



Seminar 1

Arbejdsform og indhold

Arbejdsform og indhold

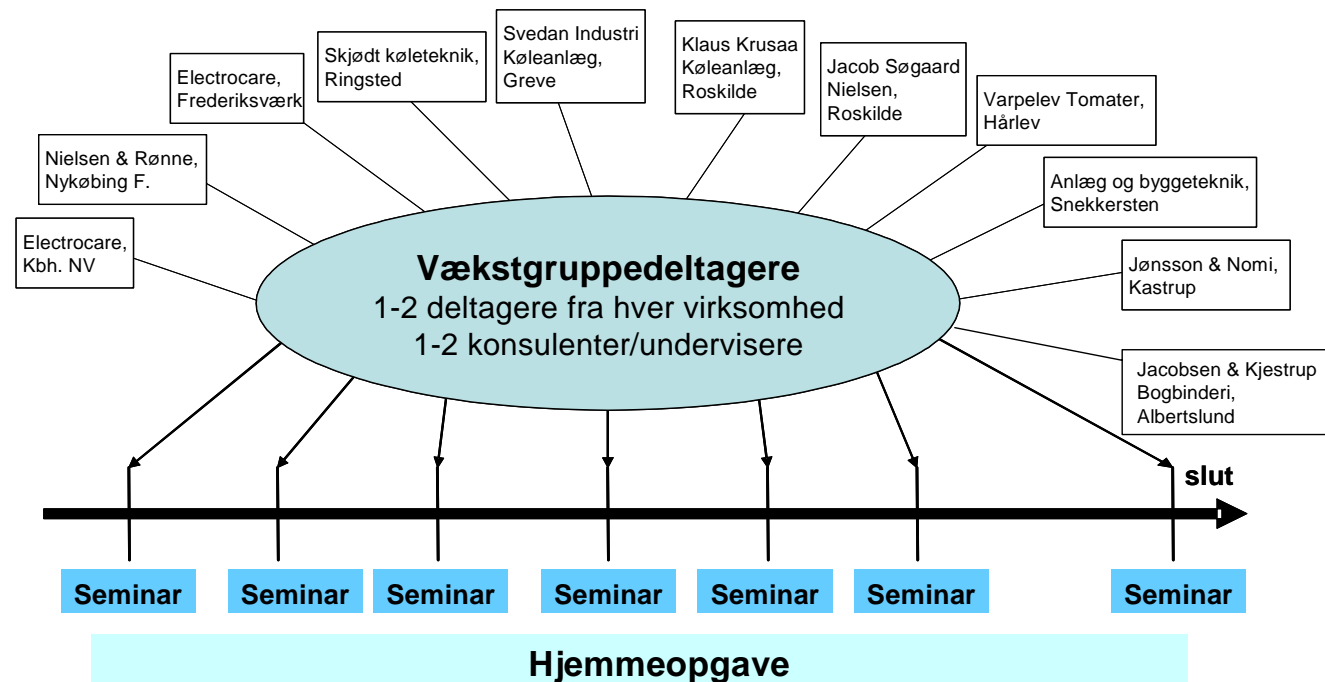
Hvad er en vækstgruppe?

En projektorganisationsform hvor:

- Et antal virksomheder
- En eller flere konsulenter

gennemløber en udviklingsproces

- her med henblik på at indføre arbejdsmiljøledelse i virksomhederne



Seminar 1 - Præsentation af principperne for arbejdsmiljøledelse og forebyggelse

Arbejdsform og indhold

Organisering og møder:

I beslutter hvem der hjemme i virksomheden skal være tovholder for jeres arbejdsmiljøledelsessystem.

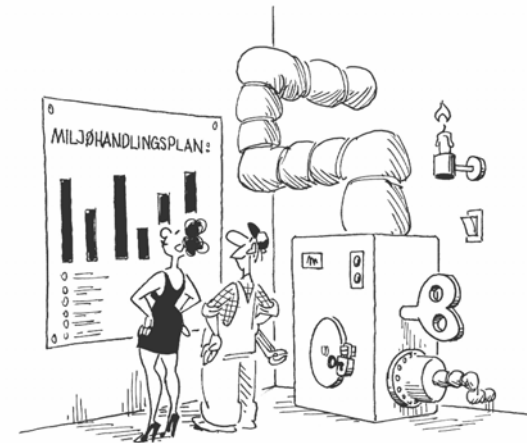
I nedsætter en arbejdsmiljøledelsesgruppe (AML-gruppe):

- 2 – 3 personers AML-gruppe bestående af ledelse/medarbejder(e) (sikrep.)

1 gang om måneden møder 1-2 personer fra AML-gruppen de øvrige AML-grupper og konsulenterne til et vækstgruppeseminar (i alt 7 seminarer).

På seminarerne fremlægges hjemmeopgaverne, konsulenterne gennemgår relevante emner i forhold til arbejdsmiljøledelse, og der arbejdes i grupper om relaterede emner.

Mellem seminarerne arbejder AML-gruppen med konkrete opgaver, sådan at ledelsessystemet bygges op trin for trin.



Arbejdsform og indhold

Seminar 1

Præsentation af principperne for arbejdsmiljøledelse og forebyggelse



- Grundlag for at skabe motivation hjemme
- Råd vedr. organisering og opbygning af håndbog
- Viden om OHSAS 18001
- Viden om hvordan I kan holde jer ajour mht. lovgivning

Seminar 2

Kortlægning og prioritering af sikkerhed og andre arbejdsmiljøforhold



- Metoder til at identificere risici og viden om APV
- Værktøj til at kortlægge jeres arbejdsmiljø

Seminar 3

Politik, succeskriterier, mål og handlingsplaner



- Råd om hvordan I, på baggrund af kortlægningen, kan udvælge indsatsområder
- Inspiration til formulering af arbejdsmiljøpolitik og mål

Seminar 4

Metoder til at opnå sikkerhedsmæssige forbedringer



- Metoder til at skabe læring ved analyse af ulykker og tilløb hertil
- Input til at arbejde m. holdninger, procedurer og praksis

Seminar 5

Opfølgning og kommunikation



- Viden om hvordan man kan gennemføre audit
- Input til hvordan man kan kommunikere resultaterne

Seminar 6

Procedurer og implementering heraf



- Identifikation af manglende, men nødvendige procedurer og instruktioner

Seminar 7

Opfølgning og evaluering



- Vedligeholdelse af systemet
- Råd hvis ikke alle mål er nået

Seminar 1 - Præsentation af principperne for arbejdsmiljøledelse og forebyggelse

Arbejdsform og indhold



Dato og sted for seminarerne:

Møderne er ALTID kl. 13-18

DATO

HOS

17. august 2004

COWI, Parallelsvej 2, Lyngby

28. september 2004

Deltagervirksomhed

19. oktober 2004

Deltagervirksomhed

16. november 2004

Deltagervirksomhed

14. december 2004

Deltagervirksomhed

25. januar 2005

COWI, Parallelsvej 2, Lyngby

12. april 2005

Deltagervirksomhed