

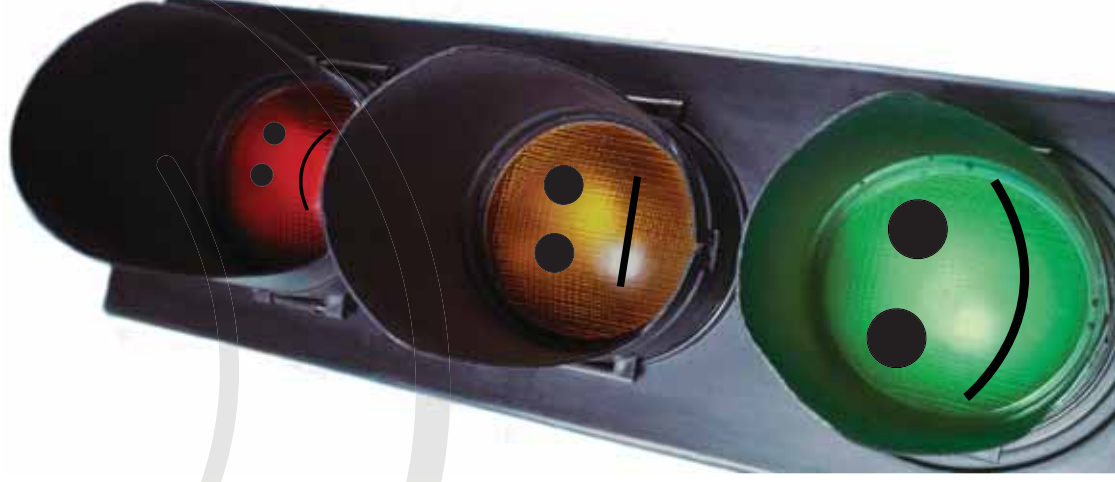
- indfør arbejdsmiljø- ledelse

Lige nu er der *gratis*
hjælp at hente

Gør din produktion mere sikker

Hvilken farve foretrækker du?

Et tilbud til dig med
under 20 ansatte



Vil du vide mere så kontakt:

Projektleder
Marchen Petersen
Miljø, arbejdsmiljø og sikkerhed
Telefon 45 97 24 80

COWI

COWI A/S

Parallevej 2

2800 Kongens Lyngby

Tlf. 45 97 22 11

Fax 45 97 22 12

www.cowi.dk

021-1xxx-0xxd-02b
Trykkersted

Arbejdsmiljøledelse

HVORFOR?

fordi:

- du får et overblik over arbejdsmiljøforholdene på din virksomhed
- du styrker dit samarbejde med Arbejdstilsynet (foregrib røde smileys ved Arbejdstilsynets screeningsbesøg)
- du får retningslinier der gør, at arbejdsopgaver udføres sikkert og rationelt
- du kan foregribe uheld og ulykker
- du styrker samarbejdet internt på din virksomhed
- du dokumenterer jeres arbejde med arbejdsmiljøforhold.

HVORDAN?

ved at:

- du og en af dine medarbejdere deltag gratis i 7 halvdagsseminarer sammen med andre virksomheder
- I løser opgaver mellem seminarerne
- I får kortlagt jeres arbejdsmiljø og farekilder (ved at bruge den lovpligtige APV)
- I får et overblik over lovkrav
- I fastsætter jeres arbejdsmiljømål og får værktøj til at nå målene
- Trin for trin får I opbygget jeres arbejdsmiljøhåndbog

RESULTATER

Nedbrydervirksomheden Kingo besluttede i 2002 at supplere sit kvalitetsledelses-system med arbejdsmiljøledelse.

Vi har spurgt ejeren Thomas Kingo Karlsen om, hvad der fik dem til at indføre arbejdsmiljøledelse:

- Selvom vi ikke er nogen stor virksomhed, oplever vi indimellem, at det er godt at kunne dokumentere, hvordan vi håndterer vores arbejdsmiljø. Jeg er sikker på, at det har været afgørende for nogle af de jobs vi har fået.

Var det svært at indføre?

- I starten krævede det, at vi tog os tid til at kigge på arbejdspladsen og vores arbejdsopgaver gennem »et sæt arbejdsmiljøbriller« - men svært var det egentlig ikke.

Hvor meget tid, tror du, I har brugt på at få det på skinner?

- Det har kostet en ekstra indsats for flere medarbejdere, men med små 100 timer er man i hvert fald godt i gang.

Har det ført til nogen forbedringer?
- Kortlægningen viste, at vi havde behov for at sætte fokus på ulykker og holdninger. Vi satte en indsats i gang for at få rapporteret alle tilfælde af ulykker, og det er lykkedes. Nu får vi løbende beskrevet hvilke farlige situationer medarbejderne har stået i, så vi kan diskutere, hvordan vi kan undgå gentagelser. Vi har også haft flere medarbejdere på kursus. Bl.a. så de kan arbejde sikkert med asbest og på steder med stærk varmenudvikling, svejsning osv. Vi har et klart mål om, at Arbejdstilsynet skal placere os på niveau 1. Med vores målrettede og systematiske arbejdsmiljøarbejde, regner vi bestemt med at det vil ske.

Kan det anbefales ?

- Ja. Det er en god følelse at vide, at der er styr på tingene.



Thomas Kingo Karlsen
Kingo A/S