

det gode liv

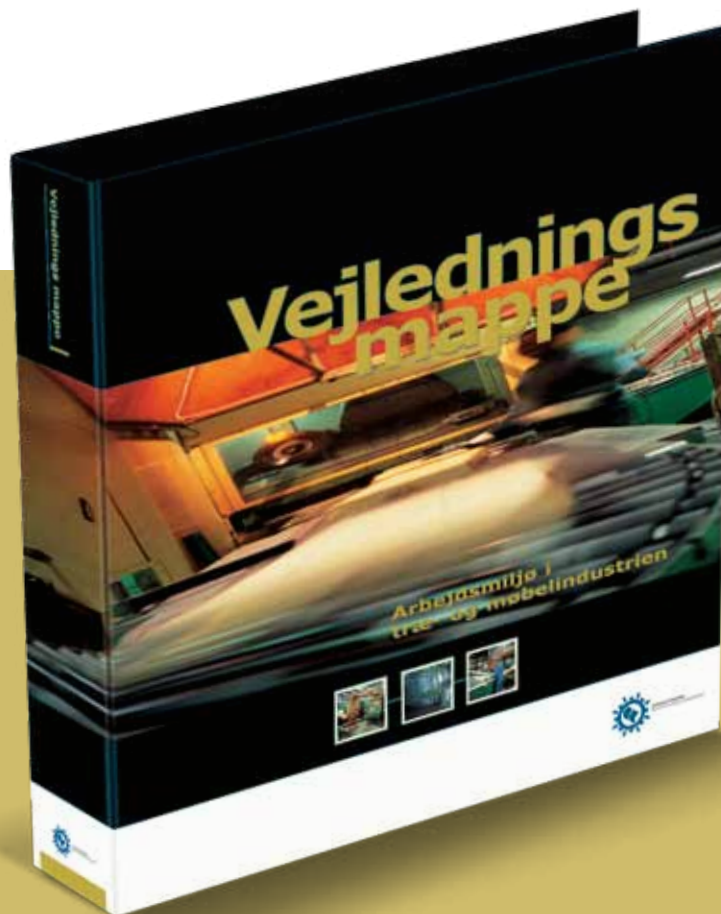
Jeg en træhytte mig bygge vil

Thomas Olsen har brugt to år på at bygge
en træhytte i den svenske vildmark. Se side 8

Netværk er vejen frem

Vi er ingenting uden relationer, siger Christian Stadil fra
konsulentvirksomheden Enso Consult a/s. Se side 6





Vejledningsmappen, som samler det hele

ET UUNDVÆRLIGT VÆRKTØJ FOR ALLE, DER ARBEJDER
MED ARBEJDSMILJØ I TRÆ- OG MØBELINDUSTRIEN

Vi har meget støj på vores virksomhed, hvad kan vi gøre ved det?

Hvordan kan vi kontrollere, at vores ventilationsanlæg er i orden?

Vi skal til at købe en ny maskine, og vi vil gerne sikre os, at den er sikkerhedsmæssigt i orden, inden vi begynder at bruge den – hvordan sikrer vi os det?

Vi har en ældre Kehlmaskine stående – hvordan kan vi kontrollere, om den er sikkerhedsmæssigt i orden?

Vi har mange unge kvinder på vores arbejdsplads – hvordan udarbejder vi en graviditetspolitik?

Vi har en del medarbejdere på virksomheden, der jævnligt har bøv l med ryggen – hvordan kan vi kortlægge, om vi har problemer med tunge løft på virksomheden?

Vi har en 16 årig skoledreng, som arbejder hos os efter skoletid – hvad må han arbejde med?

Alle disse spørgsmål og mange flere kan du finde svar på i Vejledningsmappen om Arbejds miljø i træ- og møbelindustrien.



Industriens
Branchearbejdsmiljøråd
Postboks 7777
1790 København V
E: ibar@ibar.dk
W: www.ibar.dk



Organisation for erhvervslivet

DI
H.C. Andersens Boulevard 18
1787 København V
T: 33 77 33 77
E: di@di.dk
W: www.di.dk



CO-industri
Vester Søgade 12
1790 København V
T: 33 63 80 00
E: co@co-industri.dk
W: www.co-industri.dk



Forbundet
Træ-Industri-Byg
Mimersgade 41
2200 København N
T: 35 31 95 99
W: www.tib.dk



Træets Arbejdsgivere
H.C. Andersens Boulevard 18
1787 København V
E: ta@di.dk
T: 33 77 34 34
W: www.ta.di.dk



Dansk Byggeri
Nørre Voldgade 106
1358 København K
T: 72 16 00 00
W: www.danskyggeri.dk



Lederne
Vermlandsgade 65
2300 København S
T: 32 83 32 83
W: www.lederne.dk

Det Gode Liv Nr. 2/2009
Udgiver: Industriens Branchearbejdsmiljøråd
Redaktion: Træets Arbejdsmiljøudvalg
Produktion: Dplus
Design: Jakob Hjort
Tryk: Gulmann Grafisk
Oplag: 5.500
ISSN: 1901-5267
'Det Gode Liv' kan rekvireres hos
Arbejdsmiljøbutikken,
www.arbejdsmiljobutikken.dk eller på
tlf. 39 16 52 30, bestillingsnr. 102240

Gode netværk styrker trivslen

”Vi kan ikke –ikke netværke” dette var et af Christian Stadils citater i forbindelse med de to første mini-seminarer om trivsel, som Træets Arbejdsmiljøudvalg afholdte i maj måned. Og her har Christian en god pointe, for hvis vi ikke har noget netværk og ingen relationer til andre, er vi isolerede, og dette betyder for de fleste mennesker en dårlig trivsel. Har vi derimod et godt netværk, hvor vi kan dele erfaringer og bekymringer, viser undersøgelser, at vi som mennesker har bedre trivsel og mindre sygefravær.

Netværk - i forhold til trivsel og arbejdsmiljø - er relationer mellem mennesker. Det handler om at dele viden, herunder erfaringer fra tidligere indsatser og hændelser, men det handler også om at tage vare på hinanden og hjælpe, når kolleger har behov.

Træets Arbejdsmiljøudvalg sætter fokus på trivsel på arbejdspladsen via forskellige temaer. Tidligere har vi beskæftiget os med retten til at sig til og fra, læsevanskeligheder hos voksne og safety leadership (sikker ledelse). Du kan læse mere om disse emner på hjemmesiden www.kenderdudet.dk. I dette nummer af Det Gode Liv har vi valgt at sætte fokus på netværk, og du kan i den forbindelse læse et indlæg af Christian Stadil. Næste du ikke at deltage i vores mini-seminar i foråret, vil der være mulighed for at deltage i et arrangement i efteråret (se reklamen for arrangementet i bladet).

God læselyst!

Michael Eirup

Kjeld Sørensen

Træets Arbejdsmiljøudvalg

”Det er en god idé at være lidt bange”

I højder op til 242 meter arbejder et lille korps af skorstensreparatører. De betragter ikke deres job som mere farligt end så meget andet, men de bryder sig ikke om blæsevejr og mobiltelefoner.

Otte meter i minuttet er den hastighed Kim Sørensen og Casper Nielsen bevæger sig med, når de kører på arbejde. I dag tager det dem omkring fem minutter at komme frem. Det kunne lyde som en loppetjans, men de fleste vil nok betakke sig, når de hører, at retningen er stik opad.

Den adstadige hastighed er en af de væsentligste sikkerhedsforanstaltninger for medarbejderne ved Jysk Skorsten Service A/S – den ene af kun tre danske virksomheder, som tjekker og

vedligeholder de titusindvis af industriskorstene, der stikker op fra landets fabrikker og kraftværker.

Det meste af det lodrette arbejde foregår i en skyclimber – en motoriseret lift, der via stålwire og små støttehjul transporterer amerikanske vinduespuddere op og ned ad glasbeklædte skyskrabere. Køretøjet er importeret fra USA og fungerer også fint, når danske skorstensreparatører skal op i højderne. Hastigheden kan ikke forceres, lige meget hvor ener-





Kim Sørensen (t.v.) og Casper Nielsen på vej op i den ene af Svendborg Fjernvarmecentralers to skorstene.

gisk man trykker på kontrolpanelet. De otte meter i minuttet er, ligesom i bilernes sikkerhedssele, indbygget i selve køretøjets mekanik. Var der mere fart på, ville det ganske simpelt ikke være forsvarligt.

Som en anden sikkerhedsforanstaltning er skyldclimberen forsynet med en ekstra wire. Hvis den ene ved et uheld skulle bryde, hænger passagererne på den anden.

– Til tider kan det være irriterende, siger Kim Sørensen, som for nogle måneder siden arbejdede 242 meter over jorden i toppen af landets højeste skorsten på Esbjergværket.

– Otte gange måtte vi ned og hente et eller andet værktøj. Når man regner tilbageturen til toppen af skorstenen med, bliver det fire timers kedsommelig transport på én arbejdsdag.

Hold øje med vejret

I sammenligning med Esbjergværket er dagens arbejdsplads et par rene dværge. Kim Sørensen og Casper Nielsen skal reparere to 40 meter høje tvillingskorstene, der lukker varm luft ud af Svendborg Fjernvarmecentral. For nyligt har et serviceeftersyn afsløret nogle rustskader og en defekt rygbøjle øverst på den ene skorstens udvendige trappestige.

For en sikkerheds skyld arbejder landets skorstensbestigere altid to og to i liften. De er naturligvis også iført sikkerhedssko og udstyret med to sikkerhedskroge, som flyttes en ad gangen, så der altid er én, der holder fast, hvis uheldet skulle være ude.

Det er det dog aldrig, forsikrer Casper Nielsen. Faldulykker har ingen af dem hørt om, siden en kollega fra en andet virksomhed styrtede ned for et par årtier siden. Han var trådt ud af en lift, der var kørt fast, uden at fæstne sin sikkerhedskrog.

– At arbejde i toppen af en skorsten er ikke mere farligt end andet arbejde, der inkluderer svejse- og slibemaskiner, siger Casper Nielsen. Øjen- eller fingerskader er, hvad man først og fremmest skal passe på, selv om der er flere hundrede meter ned. Og så skal man selvfølgelig holde øje med vejret og blive

ved jorden, hvis det regner eller blæser mere end 10 meter i sekundet.

– Lige som på alle andre arbejdspladser er det farligste at have for lidt tid. Her hjælper det nok, at vi arbejder så langt oppe. Man skal ikke lide af højdeskræk, men det er en god idé at være en lille smule ængstelig. Så husker man at passe på sig selv, selvom man har travlt.

”Sluk lige for mobilantennen”

Skorstensreparatørernes sikkerhedssele af nylon har en brudstyrke på mange hundrede kilo, men der skal ikke mere end en enkelt vildfaren svejsegød til for at smelte et lille risikabelt hul. Af samme grund bliver nylonudstyret skiftet ud, lige så snart der er det mindste tegn på slid.

– Ligesom faldskærmsudspringere har vi selv ansvaret for vores udstyr, siger Casper Nielsen. Ingen er mere påpasselige med at kigge efter svage steder end ham, der skal bruge det næste dag.

Den største bekymring for Kim Sørensen og Casper Nielsen kommer fra en uventet kant. Der er cirka 10.000 mobilantennener placeret rundt omkring på danske bygningsværker. En ikke ubetydelig del af dem sidder på landets skorstene, og for en person, der arbejder lige i nærheden, afgiver de en stråling, der svarer til at have en tændt mobiltelefon presset imod hele kroppen.

Inden de begiver sig op i en skorsten med mobilantennener, ringer Kim Sørensen eller Casper Nielsen derfor til telefonselskabet og beder dem slukke for senderen. Det tager som regel ikke mere end fem minutter, men det er en vigtig sikkerhedsforanstaltning.

– Det vil jo være dumt at arbejde hele sit liv i toppen af høje skorstene og så blive syg af noget så jordnært som telefonsamtaler.

Netværk er vejen frem

I virkeligheden kan det siges meget nemt, vi er ingenting uden relationer. ”Alle resultater bygger på relationer. Og relationer udvikles fantastisk godt gennem netværk. Sådan har det altid været – nu kan vi bare sætte ord på det og kalde det netværk.”

Manden bag udtalelserne er Mr. Networking alias Christian Stadil fra konsulentvirksomheden Enso Consult a/s og forfatter til to bøger om netværk. Han fortsætter: ”Et godt og velfungerende netværk bliver altafgørende i fremtiden, hvis du vil have adgang til relevant og nødvendig viden. I et vidensfund handler det ikke om at vide det hele, men om at vide, hvem der ved det. Det handler også om at sikre, at virksomhedens ordrebog også er fyldt om et år. Et velfungerende netværk kan hjælpe med at skabe omsætning, holde dig og din virksomhed ajour med den nyeste viden og identificere alternative forretningsområder”.

Men hvad gør man, hvis ens netværk begrænser sig til kontorkollegerne, barndomsvennerne og familien derhjemme? Et netværk er ikke nødvendigvis noget, man fødes med, men den gode nyhed er, at det kan læres. Alle kan få et netværk, hvis bare man er villig til at investere nogle kræfter i det. Man kan sammenligne det med bankkontoen, jo mere man sætter ind, jo mere får vi for pengene. Jo flere vi hjælper, jo flere vil hjælpe os, hvorimod hvis vi intet sætter ind, går kontoen med garanti i minus. Sådan er det også med vores relationer.

Hvad bruger vi vores netværk til?

Gode netværk har værdi, fordi man finder løsninger eller gode ideer sammen, som man sjældent når frem til alene. ”Pointen er simpel, tit kan vi ikke se skoven for bare træer, og udefrakommende vinkler er som ofte de bedste løsninger på vores problemer”, fortæller Christian Stadil. Derudover finder man tit i netværket folk, der har de samme udfordringer som en selv. I de bedste netværk står aha-oplevelserne i kø for der er heldigvis masser af andre gode folk, som også bokser med udfordringer – og måske har fundet smarte løsninger på.

Han fortsætter: ”Den, der er alene, har det svært, og den, der er stærk, er det blandt andet i kraft af sine relationer til andre mennesker og andre organisationer. Vi lever i en kompliceret verden, hvor den enkelte ikke kan så forfærdeligt meget. Presset på samfundet og på mig er så betydeligt, at jeg alene ikke er

stærk og interessant nok til at kunne præstere noget brugbart, hvis ikke jeg allierer mig med andre”.

Sats på kvalitet frem for kvantitet

Selv om du sagtens kan have et stort og bredt netværk, skal du være bevidst om kvalitet frem for kvantitet. Et netværk er en dynamisk størrelse, og for at undgå at spille sin egen og andres tid betyder det også, at man hele tiden må holde sig sit mål for øje og ikke bruge kræfter på noget eller nogen, som ikke gavner opnåelsen af det. ”Der er ikke noget, der hedder livslangt medlemskab”, siger Christian Stadil. ”Du kan meget vel have personer i dit netværk lige nu, fordi de er vigtige for det, men det kan hænde, at I om et år ikke længere bidrager med noget til hinanden. Så er du nødt til at lade en udskiftning ske”.

Det er sjældent, at de gode råd kommer fra dine nærmeste!

Christian Stadil anbefaler, at du konstant revurderer dit netværk og netværker meget mere kreativt. ”Vi netværker alt for ensidigt og bruger de samme 20 personer alt for ofte. Pointen er, at de gamle kendinge for længst har fortalt os det de ved, og derfor udvikler vi os ikke. Vi skal i stedet kaste os over dem vi sjældent dyrker eller opsøge nye kontakter, for der ligger guldet og alle de ideer, vi endnu ikke har set. Det stiller krav til den enkelte, for vi er jo vanedyr, vi omgås dem, der ligner os, vi spiser de samme 20 retter mad året rundt, og vi netværker med de samme”, fortæller han.

Trenden er at sikre en høj kvalitet i ens relationer frem for at kende mange. Det handler om at kende de rigtige. Og der kommer strategien ind.

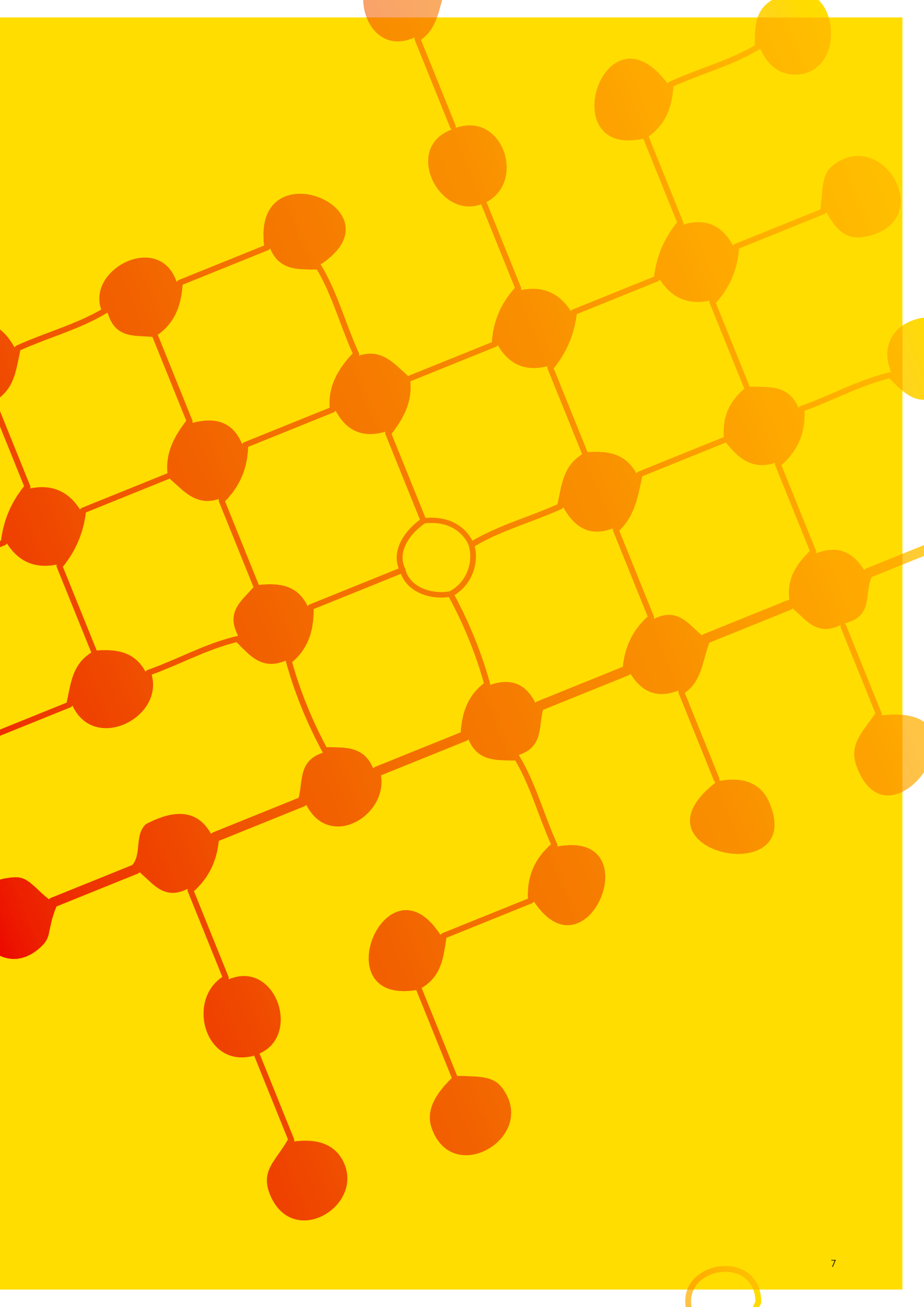
2 gode råd at starte med!

1. Få et overblik over hvem du kender, de fleste bliver overrasket over så mange de kender, og dermed også hvor stort deres netværk i virkeligheden er. Start derefter med at invitere til et frokostmøde og gå på opdagelse i nogle af dine relationer, se hvad der kan opstå og tænk på, hvad du kan bidrage med. Så er du i gang!

2. Det er ikke størrelsen det kommer an på. Det er kvaliteten af de kontakter du har, som giver et stærkt netværk.



Christian har medvirket på to miniseminarer i maj, der handler om trivsel på arbejdspladsen i træ- og møbelindustrien, og netop emnet omkring netværk og networking vakte stor interesse blandt deltagerne.





1 Søren Olsen brugte to år på at bygge sin træhytte i Sverige. 2 Med trisser og et spinkelt hejseværk kunne han løfte de tunge træstammer på plads. 3 Med et mobilt savværk foretog han al udskæring af træ på stedet.

Jeg en træhytte mig bygge vil

38-årige Thomas Olsen har brugt to år på at bygge en træhytte midt ude i den svenske vildmark. Arbejdet lærte ham blandt andet, at en knast kan være en glædelig overraskelse.

I vinteren 2006 solgte Thomas Olsen en nyistandsat landejendom ved Kalundborg. Overskuddet investerede han i et stykke afsidesliggende svensk naturskov, et finsk militærtelt, et bæltekøretøj, et mobilt savværk, og hvad man ellers skal bruge af værktøj for egenhændigt at bygge sig en træhytte midt ude i Skandinavien's mest uvejsomme natur.

I Sverige prissættes enorme naturarealer udelukkende efter antallet af rummeter træ. Men Thomas Olsen var ikke interesseret i skovdrift. Han ledte efter et naturskønt område med gode jagt- og fiskemuligheder. Ved bevidst at gå efter et areal med lav skovbrugsværdi, kunne Thomas Olsen for en overskuelig udbetaling erhverve sig 30 hektar, som den lokale træfældningsindustri ikke ville vide af, men som danske jægere med glæde ville

betale for at få lov til at boltre sig i en uges tid. Nu manglede der bare en jagthytte.

Byggesæt af træstammer

Drømmen om at kaste sig ud i et ambitiøst byggeprojekt i træ havde den nyslåede skovejer haft i mange år. Første gang Thomas Olsen kom slæbende med en træstamme, kiggede de lokale skovbrugssvenskere på ham med himmelvendte øjne, men efterhånden som arbejdet skred frem, vendte den lokale skepsis til respekt for hans ihærdighed.

– Mit projekt var at bygge alt på stedet uden søm og skruer, og fælde eller finde alle byggematerialerne i området, siger Thomas Olsen. I alt har jeg nok arbejdet på hytten i tolv måne-



4 Træhytten bygges i lag på lag af træstammer. 5 Træstammerne blev tilpasset hinanden ved hjælp af en screiber, der kan overføre overfladekonturerne fra én stamme til en anden. 6 Det grove arbejde udføres med motorsav og finslibning med økse. 7 Thomas Olsens vigtigste hjælper var en jernhest - et lille bæltekøretøj, der kan forcere vanskeligt terræn med tungt læs. 8 Hytten står færdig.

der, men jeg var nødt til at respektere årstiderne, så der gik to år fra jeg begyndte, til jeg kunne holde mit eget private rejsegilde.

Skovfolk har udviklet et væld af forskellige byggemetoder, men hvis man vil holde save-arbejdet på et minimum, er den stil, der er kendt som canadisk blokbygning, den mest velegnede. Ved hjælp af en screiber – et avanceret tegne- og måleredskab – kan afbarkede træstammer skæres ud på stedet, så de passer med overfladen på den underliggende bjælke. Træhuset samles fra bunden som et byggesæt af tonstunge stammer, der hæves og sænkes med et simpelt hejseværk. Hvis man husker at placere hytten på klippegrund og undgår fugt og skygge, bliver resultatet en bygning, der kan holde i generationer.

Træ er ikke bare træ

Som uddannet skov- og landskabsingeniør var Thomas Olsen godt inde i teknikken.

– Men jeg kendte ikke alle mellemregningerne; alt det, som ikke står i bøgerne, og som de erfarne håndværkere slet ikke tænker over, men bare gør som noget helt naturligt. Heldigvis lærer jeg bedst ved at bruge hænderne, og erfaringerne får man, når man kvajer sig.

En af de mange erfaringer, som den selvudlærte hyttebygger måtte indkassere på den hårde måde var, at træ ikke bare er træ.

– I begyndelsen blandede jeg fyr og gran. Umiddelbart er fyrretræ det bedste at bygge med, men i modsætning til gran bliver det nemt misfarvet og angrebet af svamp. Derfor gik jeg

over til kun at bruge grantræ. For at opnå det bedste resultat og undgå svampeangreb, skal stammerne desuden fældes på bestemte årstider, og det er heller ikke lige meget, hvordan vejret arter sig, når man begynder at save.

Lad knasten være


De mange måneder alene i skoven har givet Thomas Olsen stor respekt for træ som byggemateriale.

– Levende træ har en energi, som man tydeligt kan mærke, når man rører ved det. Den energi forsvinder ikke, selv om træet er fældet og afbarket, så en hytte af træstammer bliver ved med at være levende.

Arbejdet med træstammer gav også Thomas Olsen en anden overraskende oplevelse.

– Når jeg fældede et træ troede jeg, at jeg vidste præcis, hvor det skulle placeres. Men så kunne det vise sig, at en hård-før knast ødelagde min plan. I stedet for at bruge en masse energi på at fjerne den, fandt jeg ud af at lade den være. Og pludselig skete det, at tingene passede sammen på en ny måde. Stammen med knasten viste sig for eksempel at være helt perfekt til en trappe. At arbejde med træ er en øvelse i at slippe kontrollen og give sig hen til tilfældighederne.

I sommeren 2009 stod Thomas Olsens træhytte færdig. Næste projekt bliver at bygge et tilsvarende hus fra bunden, skille det ad og flytte hele molevitten til Sdr. Strømfjord i Grønland, hvor han i øjeblikket arbejder på at udvide sin jagt- og fiskerivirksomhed.



Succes-seminar om trivsel på arbejdspladsen gentages

Nåede du ikke at deltage i forårets succesfulde mini-seminar om trivsel på arbejdspladsen, er der mulighed for at tilmelde sig det populære arrangement, når det gentages den 21. oktober.

Seminaret henvender sig til ledere og medarbejdere, der beskæftiger sig med sikkerhed og trivsel på arbejdspladsen.

Savner du konkret input til virksomhedens arbejde med trivsel på arbejdspladsen, er Træets Arbejdsmiljøudvalgs populære mini-seminar en oplagt inspirationskilde. Seminaret blev afviklet første gang i foråret 2009 og blev så stor en succes, at det gentages onsdag den 21. oktober. Også denne gang har seminaret fokus på centrale emner:

- Sikker ledelse
- Netværk

Under seminaret giver oplægsholdere konstruktive og tankevækkende bud på, hvordan trivslen på arbejdspladsen kan forbedres, og undervejs er der mulighed for at stille spørgsmål og netværke med kolleger fra andre sikkerhedsorganisationer.

Christian Stadil

Christian Stadil er direktør, coach og stifter af konsulentvirksomheden Enso Consult a/s, som netop har fejret 10 års jubilæum. Christian arbejder med leder-, medarbejder- og organisationsudvikling, og er forfatter til bøgerne "Netværk dig til succes", "Professionel Passion – Om det meningsgivende arbejdsliv" og "Corporate Networking." Desuden er han ophavsmand til Skandinavien største netværksevent, Store Netværksdag.

Uden for erhvervslivet er Christian Stadil kendt som målmand for det danske håndboldlandshold igennem ti år – heraf to år som anfører. Kontakten til sportsverdenen holder

Christian Stadil ved lige som aktivt medlem af det team af instruktører, der coacher danske elitetrænere til præstationer i verdensklasse.

Gratis bog

Alle deltagere på seminaret får udleveret et gratis eksemplar af Christian Stadils bog "Netværk dig til succes." Bogen er en praktisk guide til networking med fokus på konkrete redskaber, som alle kan lære at anvende i deres daglige arbejde. Bogen giver dig blandt andet anvisninger i at:

- Tage stilling til dig selv som netværker
- Synliggør, hvordan dit netværk hjælper dig til at indfri dine mål
- Kortlægge dit netværk
- Opnå viden om, hvilke kompetencer du ønsker at forbedre og udvikle
- Udvælge hvilke netværk, det er relevant for dig at indgå i
- Lægge en konkret plan for udviklingen af dig selv som netværker

Sikker ledelse

Forskning og individuelle trivselsundersøgelser peger på den nærmeste ledelse (mellemledere/værkfører) som et nøgleelement for god sikkerhedskultur og trivsel på arbejdspladsen.

Erfaringer fra Nordsøen har vist, at en individuel tilgang til personer, der har en uheldig sikkerhedsmæssig adfærd, giver



gode resultater i nedbringelsen af ulykker og nærvæd ulykker. Helle Milton vil i forbindelse med seminaret fortælle om erfaringerne fra Nordsøen, og de tiltag som er tiltænkt iværksat i industrien for at skabe god trivsel og nedbringelse af ulykker.

Program:

- Velkommen v/Michael Eirup, Træets Arbejdsgivere (ca. 10 minutter)
- At dele viden v/Christian Stadil (ca. 20 minutter)
- Sikker ledelse v/Helle Milton (ca. 30 minutter)
- Kort pause
- Netværk v/Christian Stadil (ca. 45 minutter)
- Netværkscaféen er åben
På netværkscaféen er der mulighed for at diskutere aktuelle spørgsmål om arbejdsmiljø med repræsentanter fra branchen og oplægsholderne.

Ved seminarets slutning er der frokostbuffet og forfriskninger.

Dato for mini-seminar:

Onsdag den 21. oktober 2009 fra kl. 8.30 til 12.30
Ingeniørforeningens kursuscenter
IDA
Kalvebod Brygge 31-33
1780 København V

Deltagelse er gratis for virksomhedsrepræsentanter.

**Tilmelding kan ske via hjemmesiden www.kenderdudet.dk,
via fax nr. 3377 3830 eller e-mail: mei@di.dk, senest den 12. oktober 2009**

Ved fax eller e-mail skal vi bruge nedenstående oplysninger.

Virksomhedsnavn:

Deltagers navn:

E-mail:

Deltagers navn:

E-mail:

Deltagers navn:

E-mail:

Deltagers navn:

E-mail:

Træets Arbejdsmiljøudvalg



www.maskinkorekort.dk – stedet hvor du lærer at betjene en træbearbejdningsmaskine sikkerhedsmæssigt forsvarligt



Det er en afgørende forudsætning for et godt arbejdsmiljø, at det daglige arbejde med sikkerhed og sundhed organiseres godt og effektivt og prioriteres højt.

På portalen finder du et omfattende afsnit om stoffer og materialer.

Afsnittet indeholder beskrivelse af alle de sikkerheds og sundhedsmæssige forhold omkring anvendelse, - håndtering, - opbevaring og bortskaffelse af stoffer og materialer.

Her forklares på en let forståelig måde hvilke regler og god praksis der gælder for arbejde med stoffer og materialer i Træ og Møbelindustrien

Her findes også Teoretisk prøve hvor du kan erhverve dig kørekort til maskinkørekortets generelle arbejdsmiljødel

Portalen indeholder derudover afsnit om maskinbetjening og arbejdsstedets indretning samt beskrivelser af de sikkerheds og sundhedsmæssige forhold for 32 forskellige typer af Træbearbejdningsmaskiner .

www.maskinkorekort.dk
– Viden om tekniske forhold er forudsætning
for et sikkert arbejdsmiljø