

det gode liv

**Kom til mini-seminar
med fokus på trivsel på
arbejdspladsen**

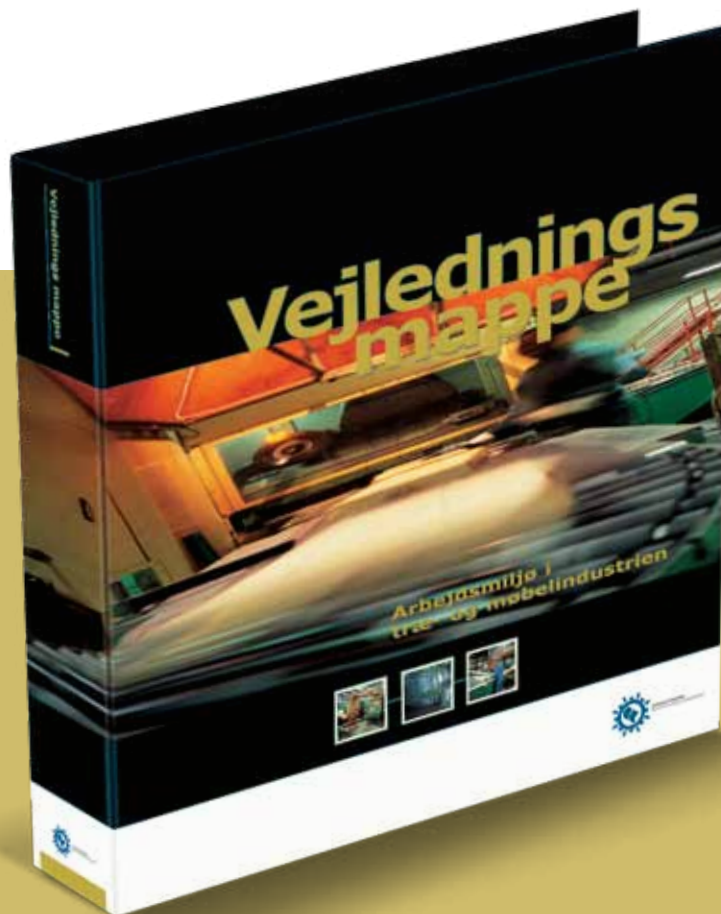
Se side 10

**Træet er
deres
skæbne**

Hos PP Møbler er luften tyk
af passioneret respekt for
håndværket og hinandens
kunnen. Se side 6

Når sikkerhed tages alvorligt

En af de brancher, der tager sikkerhed meget alvorligt, er Offshore industrien. Se side 4



Vejledningsmappen, som samler det hele

ET UUNDVÆRLIGT VÆRKTØJ FOR ALLE, DER ARBEJDER
MED ARBEJDSMILJØ I TRÆ- OG MØBELINDUSTRIEN

Vi har meget støj på vores virksomhed, hvad kan vi gøre ved det?

Hvordan kan vi kontrollere, at vores ventilationsanlæg er i orden?

Vi skal til at købe en ny maskine, og vi vil gerne sikre os, at den er sikkerhedsmæssigt i orden, inden vi begynder at bruge den – hvordan sikrer vi os det?

Vi har en ældre Kehlmaskine stående – hvordan kan vi kontrollere, om den er sikkerhedsmæssigt i orden?

Vi har mange unge kvinder på vores arbejdsplads – hvordan udarbejder vi en graviditetspolitik?

Vi har en del medarbejdere på virksomheden, der jævnligt har bøvln med ryggen – hvordan kan vi kortlægge, om vi har problemer med tunge løft på virksomheden?

Vi har en 16 årig skoledreng, som arbejder hos os efter skoletid – hvad må han arbejde med?

Alle disse spørgsmål og mange flere kan du finde svar på i Vejledningsmappen om Arbejds miljø i træ- og møbelindustrien.



Industriens
Branchearbejdsmiljøråd
Postboks 7777
1790 København V
E: ibar@ibar.dk
W: www.ibar.dk



Organisation for erhvervslivet

DI
H.C. Andersens Boulevard 18
1787 København V
T: 33 77 33 77
E: di@di.dk
W: www.di.dk



CO-industri
Vester Søgade 12
1790 København V
T: 33 63 80 00
E: co@co-industri.dk
W: www.co-industri.dk



Forbundet
Træ-Industri-Byg
i Danmark
Mimersgade 41
2200 København N
T: 35 31 95 99
W: www.tib.dk



Træets Arbejdsgivere
H.C. Andersens Boulevard 18
1787 København V
E: ta@di.dk
T: 33 77 34 34
W: www.ta.di.dk



Dansk Byggeri
Nørre Voldgade 106
1358 København K
T: 72 16 00 00
W: www.danskyggeri.dk



Lederne
Vermlandsgade 65
2300 København S
T: 32 83 32 83
W: www.lederne.dk

Det Gode Liv Nr. 1/2009
Udgiver: Industriens Branchearbejdsmiljøråd
Redaktion: Træets Arbejdsmiljøudvalg
Produktion: Dplis
Design: Jakob Hjort
Tryk: Gulmann Grafisk
Oplag: 5.000
ISSN: 1901-5267

'Det Gode Liv' kan rekvireres hos
Arbejdsmiljøbutikken,
www.arbejdsmiljobutikken.dk eller på
tlf. 39 16 52 30, bestillingsnr. 102239

Forskelligheden længe leve

Vi er alle forskellige og gudskelov for det. Hverdagen vil nok være en del mere kedelig, hvis de mennesker vi omgås, er lige som os selv.

Måden hvormed vi ønsker at få en besked om en konkret arbejdsopgave og vælger at løse arbejdsopgaven, er med stor sandsynlighed forskellig fra en del af kollegerne. Nogle vil have en detaljeret beskrivelse, mens andre bare ønsker en kort beskrivelse af rammerne for en arbejdsopgave, så skal de nok finde den rette løsning.

Det, at vi er forskellige, er både en gevinst og en udfordring for virksomheden. Gevinsten ligger i den mangfoldighed, hvormed vi ser på en arbejdsopgave og dermed de mange veje, som kan føre til en løsning. De senere år har der været fokus på de værdier, som ligger i denne alsidighed, der ligger i vores forskellighed, når vi skal løse nye opgaver i virksomheden. Udfordringen er blandt andet, at ledelsen i virksomheden ikke kan give en generel besked til alle og så forvente, at alle handler ens ud fra denne besked.

Netop erkendelse af, at vi skal behandles forskelligt, er grundlaget for, at Træets Arbejdsmiljøudvalg har valgt at sætte fokus på sikker ledelse i dette nummer af Det Gode Liv. Artiklen 'Når sikkerhed tages alvorligt', som du finder på næste side, tager udgangspunkt i en anderledes tilgang til håndtering af sikker ledelse (Safety Leadership), som bliver brugt på olieplatformene i Nordsøen. Træets Arbejdsmiljøudvalg vil i den kommende tid afprøve denne model på en virksomhed i træ- og møbelindustrien. Erfaringerne fra denne afprøvning vil du kunne følge på www.kenderdudet.dk.

Træets Arbejdsmiljøudvalg afholder mini-seminar i slutningen af maj 2009, hvor du vil få mulighed for at høre nærmere om og lade dig inspirere til at arbejde med sikker ledelse, retten til at sige til og fra, læsesvag eller ordblind, som alle er emner, vi tidligere har berørt i Det Gode Liv. Indbydelsen til mini-seminaret finder du inde i bladet.

God læselyst.

Michael Eirup

Kjeld Sørensen

Træets Arbejdsmiljøudvalg

Når sikkerhed tages alvorligt...

Der ofres årligt meget store summer på at imødekomme egne og eksterne interessenters krav til sikkerhed. Antallet af kampagner og kurser er omfattende. Alligevel sker der brud på sikkerheden med alvorlige menneskelige eller økonomiske konsekvenser til følge.

Hvorfor når kampagner og træningsforløb ikke helt de ønskede mål?

Kan man gøre noget for at blive endnu bedre? Det spørgsmål stillede ledelsen i et Offshore selskab (olieboring) i Norge sig selv i efteråret 2006. Selskabet er med sine over 1.000 medarbejdere en kæmpe arbejdsplads, hvor arbejdet ofte skal udføres under meget barske vilkår.

Med masser af kreative kampagner kunne der ikke være tvivl om, at budskabet om sikkerhed var nået ud til modtagerne. 95 % af alle ledere og medarbejdere følger procedurer. Men hvad med de sidste 5 %. De som godt ved, hvad de skal gøre, men ikke gør det? De er en potentiel trussel for sig selv og for deres kolleger.

Indstillet på at tage utraditionelle metoder i brug for at få fat i de sidste 5 %, gik man uden om de sædvanlige sikkerhedseksperter og rettede henvendelse til nogle af de konsulenter, virksomheden benyttede i forbindelse med kommunikations- og ledertræning.

Det stod meget hurtigt klart, at den hidtidige anvendte metode med at kommunikere massivt og bredt til masserne



var effektiv, men den kom ikke helt ud i hjørnerne. Fra virksomhedens side havde man en meget stor interesse i at fastholde medarbejderne, og man ønskede ikke, at nogen skulle straffes for eventuelle brud på sikkerheden, men snarere, at de der var kommet galt af sted, skulle få en mulighed for at finde nye og bedre veje, som kunne sikre dem selv og deres kolleger.

Resultatet blev udviklingen af et 4-dages kursusforløb, som havde til formål at give personer, der havde været involveret i uheld eller gentagne gange tilsidesat sikkerhed, en mulighed for at rette op på dette.

Fokus på individet

I januar 2007 lå kurset klar i en foreløbig version. Formen var et høj-intensivt forløb på 4 dage, hvor deltagerne i et miks mellem en række psykologiske profileringsværktøjer, personlig feedback og individuelt tilrettelagt træning ville få en unik chance for at lære sig selv og sine mekanismer at kende. Sammen med oplægget til forløbet kom også et forslag om at etablere en kontrolgruppe bestående af gode sikkerhedsambassadører og high performers, der skulle gennem de samme evalueringer. Begrundelsen for kombinationen af højt niveau på sikkerhed og præstation var dels for at imødekomme argumenter om, at de der overholder procedurer ikke præsterer på samme niveau, og dels at give en pejling i forhold til eventuelle fremtidige rekrutterings kriterier.

Kontrolgruppen

Kontrolgruppen blev evalueret i april 2007. Ved projektets start var der blevet opstillet en række hypoteser om, hvad der kunne give den uønskede adfærd. Resultatet af forløbet med kontrolgruppen underbyggede visse hypoteser, men gav også anledning til at stryge nogle og tilføje helt nye.

Den næste fase skulle vise sig at blive længere end forventet, men af afgørende betydning for, at gennemførelsen af projektet kunne blive en succes. Fagforeningen, der traditionelt står stærkt i det norske offshore miljø, skulle blåstempe forløbet og de kriterier, som deltagerne skulle udvælges fra. Dette tog det meste af efteråret og betød blandt andet, at opfølgingsdelen, som skulle forankre den enkeltes læring i virksomheden, måtte revideres. Det blev i princippet frivilligt, om medarbejderen ville involvere nærmeste leder i implementering af læringen fra kurset.

Erfaringer fra de første 5 forløb

I januar 2008 blev det første ASE kursus afviklet. Som et resultat af fagforeningens ønske om, at det skulle være for alle (hvilket også var virksomhedens egen intention) blev de første 3 forløb afviklet med ledere på holdene. Dette skulle vise sig at være yderst interessant, idet dette hurtigt gav et rimelig klart billede af nogle mønstre, som kan benyttes i fremadrettede initiativer.

Nogle af de ting, der kom frem var blandt andet, at egen situation arbejdsmæssigt og privat, påvirkede motivationen, og som ubevidst følge af negativ påvirket motivation, også påvirkede den kommunikation, man sendte videre. En anden ting, der også kom frem var, at man ofte kommunikerede ud fra ens egne behov i højere grad, end man kommunikerede til modtageren. En tredje faktor som spillede afgørende ind var, at man måske befandt sig i en stilling, som man egentlig ikke ønskede, men blot ventede på et kommende skifte eller pension, hvilket kunne synes utroligt, da nogle af dem der sagde dette havde mere end 10 år til pension.

Efter gennemførelse af 5 forløb i 2008 stod det meget klart for de involverede konsulenter, at denne viden også kunne benyttes på en mere proaktiv måde. Det er jo utrolig flot, at virksomheden ønsker at give uheldige medarbejdere så stor en støtte og opbakning, at de kan komme tilbage på banen, men var det ikke muligt at fange disse ting på forhånd og træne lederne i at opdage disse symptomer i sig selv og hos andre og få øjnene op for, hvad der skal til for at kommunikere til modtagerne i stedet for at kommunikere fra afsenderen.

Som et kuriosum skal nævnes, at deltagerne på kurserne, som ventet, var ekstremt forbeholdne de første dage, men at samtlige forlod kurset med et radikalt forandret indblik i sig selv, og en som alle vendte den negativ holdning til topvurdering af kurset som helhed.

Safety Leadership

En af de mere interessante tilbagemeldinger fra deltagerne var, at næsten alle over en kam foreslog, at alle ledere skulle gennem et tilsvarende forløb, og der skal ikke være nogen tvivl om, at dette ville kunne foregribe kommende situationer.

Safety Leadership er resultatet af disse tanker, og er et kursus baseret på at give den enkelte deltager et unikt indblik i sig selv og sin egen kommunikation og adfærd og forståelse for, hvordan den påvirker omgivelserne. Der fokuseres gennem kurset på sikkerhed, men den viden der opnås, vil i ligeså høj grad kunne hjælpe deltagerne med en mængde ledelsesmæssige udfordringer.

Mange arbejdspladser kan betragtes som farlige, nogle dog mere end andre. Med farlig forstås både faren for personskade og faren for skade på miljø eller andet. En af de brancher, der tager sikkerhed meget alvorligt, er Offshore industrien.

Træet er deres skæbne

PP Møbler blev grundlagt helt tilbage i 1953. Og siden da har det lidenskabelige forhold til træ og møbler præget alt og alle, i og omkring virksomheden. Så snart man kommer indenfor, mærkes historiens vingesus. Det er som at træde gennem garderobeskabet til eventyrlandet Narnia. En tidslomme, hvor man med det samme forestiller sig, at Hans J. Wegner står i et hjørne og højlydt diskuterer med grundlæggeren Ejnar Pedersen om, hvordan en snedkermæssig udfordring bedst løses uden kompromiser. For det er nemlig det man, gør her. Udvikler og skaber de mest fantastiske møbler, uden at gå på kompromis. Ingen nemme løsninger, ingen billige smutveje. Ikke noget med at springe over, hvor gærdet er lavest. Og det er uanset om det gælder 245 meter specialspundet flagline til en Flaglinestol eller finpudsede snedkersamlinger, der tager timevis at få helt rigtige – i hånden.

Mere kompromisløs end Wegner

PP Møbler fremstiller hovedparten af Hans J. Wegners møbler. Og det gælder ikke bare de verdensberømte klassikere som eksempelvis Stolen (af Wegner selv kaldet Den Runde), Cirkelstolen og Bamsestolen, men også møbler fra en række andre designere og arkitekter. Fælles for alle er den tårnhøje kvalitet og kompromisløse forarbejdning. En gammel anekdote fortæller faktisk, at en af grundlæggerne Ejnar Pedersen måtte irettesætte Hans J. Wegner, da denne var villig til at gå på kompromis i fremstillingen af Bamsestolen, da meget af konstruktionen alligevel er dækket af polstring og stof.

Også forrest i robot-programmering

I dag foregår mange af arbejdsprocesserne på samme måde som for 50 år siden. Men en del af de meget krævende opgaver bliver nu suppleret med maskiner. Naturligvis de mere traditionelle maskiner, som maskinsnedkeren gør brug af. Men faktisk er PP Møbler så dygtige og nået så langt i deres eksperimenter med bl.a. CNC (Computer Navigation Control) fræse-robotter, at fabrikken, der producerer dem, har været på besøg for at opleve, hvor meget deres maskiner rent faktisk er i stand til i hænderne på de rigtige.

Arbejds miljøet betyder alt

Det er 3. generation af PP Møbler, der viser rundt. Nemlig Kasper Holst Pedersen, der er søn af nuværende direktør og snedkermester Søren Holst Pedersen og selv uddannet snedker, suppleret med yderligere ballast fra Handelshøjskolen. Kasper's begejstring og integritet er kendetegnende for hele PP Møbler. Det gælder alt fra holdningen til det at skabe møbler til brugen af savsmuld og afskåret træ, som energikilde for hele virksomheden. PP Møbler har deres eget forbrændingsanlæg og er selvforsynende med varme og varmt vand. Denne holdning afspejles både i tilgangen til det nære arbejds miljø og miljøet omkring os. Og som Kasper siger det: "Naturligvis kommer det gode arbejds miljø ikke af sig selv. Omvendt kan det næsten ikke undgås, at folk med et så passioneret forhold til deres arbejde, også har en særlig indstilling til alt det andet på sin arbejdsplads. Arbejds miljøet her er præget af, at de fleste arbejder her hele livet. Eller i hvert fald mange, mange år. Vi har ikke nogen pensionspolitik. De fleste bliver her så længe de orker, eller trapper stille og roligt ned. At fremstille den slags møbler, som vi gør, er ikke bare et job. Det lyder måske lidt højtravende, men det er tæt på at være et kald. Noget man simpelthen bare må gøre. Og derfor har vi også et fantastisk godt arbejds miljø".

Kvalitet er blevet moderne

Hos PP Møbler plejer man ikke bare det nære og psykiske arbejds miljø. Over alt arbejdes der med miljøet. Der er fokus på bæredygtighed, genbrug, genindvinding, udsugning og udledning. Og det gælder helt ned til brugen af limtyper, afbrænding af savsmuld og alt andet, der påvirker os alle sammen. Det er som om, at PP Møbler's filosofi om altid at gøre tingene rigtigt, ordentligt og kompromisløst i virkeligheden gør dem til en supermoderne virksomhed, som alle kunne lære meget af.

Når man hver dag arbejder med ædle træsorter for at skabe smukke, kunstfærdige møbler, opstår der en helt speciel atmosfære. Den fornemmer man virkelig hos PP Møbler i Allerød. Luften er tyk af passioneret respekt for håndværket og hinandens kunnen.





Maskinkørekortet

Systemet bruges på de førende uddannelsessteder i træ- og møbelbranchen og ca. 1500 personer har bestået mindst en prøve og erhvervet maskinkørekort. Derudover anvendes portalen i stort omfang som vidensbank af virksomheder, arbejdsmiljørådgivere, og organisationerne i branchen.

Det er meget positivt, at branchens uddannelsesinstitutioner har implementeret systemet fuldt ud, således at alle elever og kursister består test og erhverver kørekort til de relevante maskiner.

Den primære målgruppe for systemet er private virksomheder, hvor kørekortet er tiltænkt at give virksomhederne et værktøj, der giver de ansatte den fornødne instruktion i sikker brug af maskinerne. Der er desværre alt for få virksomheder, der gør brug af Maskinkørekortet som strategisk instruktions- og kompetence værktøj.

Det gør Vrøgum A/S i Oksbøl nu noget ved.

TIB og Vrøgum A/S har indgået et samarbejde med det formål at opgradere samtlige medarbejderes viden på arbejdsmiljø generelt i branchen, og skabe grundlag for, at virksomheden selv kan arbejde videre og implementere maskinkørekortet fuldt ud.

Resultatet af dette samarbejde er et 5 dages kursus, som indeholder 1 dag med emnet ergonomi, 1 dag med emnet APV, og 3 dage er afsat til maskinkørekortet. Kurset afvikles med VEU godtgørelse i samarbejde med AMU vest i Esbjerg, som står for undervisningen af ergonomi, og APV og TIB gennemfører de 3 dages undervisning om maskinkørekortet.

Kurset afvikles med 3 hold, og de 2 første hold er gennemført i uge 10 og 11 med et meget positivt resultat, idet alle deltagere har bestået prøven og erhvervet maskinkørekort til arbejdsmiljødelen.



er en succes

Nyvalgt sikkerhedsrepræsentant Else Andreasen fortæller begejstret om en anderledes uge på jobbet, hvor opgaverne i montageafdelingen var skiftet ud med PC og undervisning:

- I starten var det meget overvældende. Men efter at have leget lidt med systemet, fandt jeg konkret viden i maskinkørekortet, som også kan bruges som et opslagsværk

Hun er også glad for, at det ikke kun er hende, men alle kolleger, der er på kursus.

Alle kan nu se, at det er alvor. Når vi taler om sikkerhed og arbejdsmiljø, så er det ikke for at genere folk, men at beskytte dem. Kurset har fjernet mange fordomme om arbejdsmiljø og sikkerhedsarbejdet, siger Else Andreasen.

Jeg kan godt se mulighederne i maskinkørekortet – også set fra virksomhedens synspunkt. Det kan bruges til at få registreret medarbejdernes kompetencer og opkvalificere dem. Men det kan også bruges til at opgradere medarbejdernes viden om arbejdsmiljøet, så alle får den samme viden, understreger værktøjsfører Kim Mortensen ved afslutningen af kurset.

Sidemandsoplæring er fortsat en god måde at lære på. Problemet er, at de dårlige vaner følger med ved sidemandsoplæring. Ved at bruge maskinkørekortet får man luget ud i unoderne, når det gælder sikkerheden og arbejdsmiljøet hos både den erfarne og den nye medarbejder, fortsætter Kim Mortensen.

Det var ikke noget vækkelsesmøde. Kurset har sagligt og fagligt været helt i top og utrolig spændende. Jeg har fået

nogle aha-oplevelser fra første time og forståelige svar af de meget kompetente lærere, fastslår Tommy M. Jensen.

TIB er vores samarbejdspartner på lige fod med andre partnere, vi samarbejder med. Og det er ikke første gang, vi er i tæt samarbejde. TIB er også med at udforme en seniorpolitik for virksomheden, fortæller fabrikschef Henning Pagh fra Vrøgum Vinduer.

På grund af de stadigt flere brugere har der vist sig behov for en ny testdel, som bliver integreret i branchens kompetenceværktøj DEVEBAS database. Dette indebærer, at kompetencer opnået i maskinkørekortet også bliver registreret på samme måde som faglige kompetencer.

Den nye testdel forventes taget i brug inden sommerferien.

Maskinkørekortet forventes meget snart godkendt som et 2 dages efteruddannelseskursus i AMU systemet med VEU godtgørelse.

Portalen har vakt opmærksomhed langt ud over branchen i Danmark, således har organisationerne i Norge fået ret til systemet, og er i gang med at tilrette dette til norske forhold, og i Sverige har organisationerne vist stor interesse og er pt. i gang med at undersøge mulighederne for at indføre systemet i Sverige.

Systemet har været præsenteret på europæisk plan både i EBTF og i EU kommissionens FAR projekt og er omtalt i brochuren fra afslutningskonferencen i Porto.

Mini-seminar for ledere, mellemledere, sikkerhedsrepræsentanter og ansatte med fokus på trivsel på arbejdspladsen.

Træets Arbejdsmiljøudvalg sætter i 2009 bl.a. fokus på trivsel på arbejdspladserne.

Kom og lad dig inspirere til virksomhedens videre arbejde med trivsel på arbejdspladsen!

Mini-seminaret handler om fire emner:

1. Retten til at sige til og fra
2. Voksne med læsevanskeligheder
3. Individuel ledelse
4. Netværk

Fire indlægholdere giver hver deres bud, og bagefter kan du stille spørgsmål til både oplægsholderne, andre arbejdsmiljørådgivere og netværke med kolleger fra andre sikkerhedsorganisationer.

Christian Stadil

Christian Stadil er direktør, coach og stifter af Enso Consult A/S, som netop har fejret 10 års jubilæum. Christian arbejder med leder-, medarbejder- og organisationsudvikling, og er forfatter til bøgerne "Netværk dig til succes", "Professionel Passion – Om det meningsgivende arbejdsliv" og "Corporate Networking", som udkommer snarest. Derudover er han ophavsmand til Skandinaviens største netværksevent: Store Netværksdag og proceskonsulent for Enso's egne netværkshold af ledere.



Ved siden af hans erhvervskarriere har han spillet på håndboldlandsholdet i ti år, hvoraf han var anfører i to af årene. Kontakten til håndboldverdenen holdes ved lige, idet Christian Stadil er en del af et team af instruktører, der coacher elitetrænere til præstationer i verdensklasse.

Lidt om "Netværk dig til succes!"

Målet med bogen "Netværk dig til succes", som du får udleveret gratis på dagen er, at den skal være praktisk anvendelig. Den bevæger sig hurtigt fra "hvad" til "hvordan". Mange netværksbøger præsenterer networking som begreb, og giver i nogle tilfælde spredte guidelines til, hvordan du så kan gøre det. Tanken med denne bog er en "to do" bog, således at du efter endt læsning har erhvervet redskaber til at:

- Tage stilling dig selv som netværker.
- Synliggøre hvordan dit netværk bliver midlet til at opnå dine mål.
- Få kortlagt dit netværk.
- Opnå viden om, hvilke kompetencer du ønsker at forbedre og udvikle.
- Kunne udvælge hvilke netværk, det er relevant for dig at indgå i.
- Lægge en konkret plan for udviklingen af dig selv som netværker.



Program:

- Velkommen v/Michael Eirup, Træets Arbejdsgivere (ca. 10 minutter)
- At dele viden v/Christian Stadil (ca. 10 minutter)
- Retten til at sige til og fra v/Therese Gruppe, Orbicon (ca. 20 minutter)
- Voksne med læsevanskeligheder v/Hans Gaardemann, Netværkslokomotivet (ca. 20 minutter)
- Individuel ledelse v/Helle Milton (ca. 20 minutter)
- Kort pause
- Netværk v/Christian Stadil (ca. 45 minutter)
- Netværkscaféen er åben

På netværkscaféen er der repræsentanter fra TRÆSAM (sammenslutning af arbejdsmiljørådgivere inden for træ og møbelindustrien). Du kan diskutere aktuelle spørgsmål om arbejdsmiljø med dem.

Vi slutter med sandwich og forfriskninger.

Datoer for mini seminar:

20. maj 2009 fra kl. 12.30 til 16.00
i Industriens Hus
H C Andersens Boulevard 18
København

28. maj 2009 fra kl. 12.30 til 16.00
på Golf Hotel Viborg
Randersvej 2
8800 Viborg

29. maj 2009 fra kl. 8.30 til 12.00
på Hotel Koldingfjord
Fjordvej 154
6000 Kolding

Deltagelse er gratis for virksomhedsrepræsentanter inden for træ- og møbelindustrien.

**Tilmelding kan ske via hjemmesiden www.kenderdudet.dk,
via fax nr. 3377 3830 eller e-mail: mei@di.dk, senest den 5. maj 2009**

Ved fax eller e-mail skal vi bruge nedenstående oplysninger.

Vi ønsker at deltage i arrangementet: 20. maj 28. maj 29. maj

Virksomhedsnavn:

Deltagers navn:

E-mail:

Deltagers navn:

E-mail:

Deltagers navn:

E-mail:

Deltagers navn:

E-mail:

Træets Arbejdsmiljøudvalg



www.maskinkorekort.dk – stedet hvor du lærer at betjene en træbearbejdningsmaskine sikkerhedsmæssigt forsvarligt



Det er en afgørende forudsætning for et godt arbejdsmiljø, at det daglige arbejde med sikkerhed og sundhed organiseres godt og effektivt og prioriteres højt.

Portalen indeholder også afsnit om arbejdsmiljø generelt, - stoffer og materialer,- arbejdsstedets indretning, samt generel maskinbetjening.

Generelt om arbejdsmiljø

Et godt arbejdsmiljø vil ofte betyde mere tilfredse og mere produktive medarbejdere. Det viser talrige erfaringer fra virksomheder, der systematisk har arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet.

Alt for mange medarbejdere kommer desværre til skade eller bliver nedslidte i den danske træ- og møbelindustri, og der er ingen, der ønsker at komme ud for en ulykke eller at blive nedslidt.

Hvordan mindskes risikoen for ulykker og nedslidning?

Den mest effektive måde at forebygge ulykker og nedslidning på er ved:

- At der allerede i planlægningen tages hensyn til arbejdsmiljøet
- At medarbejderen får en god introduktion og instruktion
- At virksomheden har en klar arbejdsmiljø, der siger, at det ikke er ok at tage chancer med sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen
- At ledere og medarbejdere udviser omtanke og hensyn

www.maskinkorekort.dk
– Viden om tekniske forhold er forudsætning
for et sikkert arbejdsmiljø