

GRAFISK BAR

MAGASINET OM ARBEJDSMILJØ I DEN GRAFISKE BRANCHE

13. NUMMER MARTS 2009

**STORRUMSKONTOR!
MAN VÆNNER SIG TIL BEGGE DELE**

**FOREBYG ULYKKER MED EASY
LÆS HVAD DU KAN BRUGE
VÆRKTØJET TIL OG LAV QUIZZEN**

**BEHOV FOR STØRRE INDSATS
FOR AT NÅ MÅL I 2010-PLANEN**

Medlemmer
i Grafisk BAR:

Grafisk Arbejdsgiverforening Danske Mediers Arbejdsgiverforening Emballageindustrien
HK/Privat 3F - Fagligt Fælles Forbund Dansk EL-Forbund Dansk Journalistforbund



INDHOLD:

- 3 Synspunkt**
En ekstra og målrettet indsats i den grafiske branche kan medvirke til, at der sker færre ulykker, skriver næstformand i Grafisk BAR Mogens Nies, HK/Privat, i Synspunkt.
- 4 Nul ulykker i 1.300 dage**
Rapportering af nærved-ulykker og internt arbejde med sikkerhedsstandarder har i mere end tre år holdt ulykkerne fra døren hos emballagevirksomheden AMCOR Flexibles Raackmann.
- 7 Færre ulykker i branchen**
Der tegner sig et meget positivt billede af emballageindustrien, når man ser på kurven over ulykker og sygefravær. Antallet af ulykker er halveret på fem år.
- 8 Forebyg ulykker med EASY**
Nu kan virksomhederne få et overblik over alle deres arbejdsulykker og bedre sætte ind med forebyggende tiltag.
- 10 Kender du EASY?**
Test dig selv – eller en kollega – i, hvor meget du ved om det nye EASY. Lav quizzen og bliv klogere på værktøjet.
- 11 Den grafiske branche får kortlægningsværktøj**
Et nyt og unikt værktøj fra Grafisk BAR er på vej. Det er en hjælp til APV og målrettet virksomheder i den grafiske branche.
- 12 Vi er blevet bedre til at sikre den gode kvalitet**
Trykkeriet Schweitzer har fået et kvalitetssystem, der højner kvaliteten, giver bedre økonomi og styrker arbejdsmiljøet.
- 16 Hjælp til at skrive ansøgning**
Mindre virksomheder skal have ekstra tilskud til at få et bedre arbejdsmiljø. Hvis lovforslaget går igennem, kan de søge om at få op til 50.000 kr. for at skrive en projektansøgning til Forebyggelsesfonden.
- 17 Ændringer i arbejdsmiljøloven**
Pr. 1. januar 2009 er arbejdsmiljøloven ændret syv steder. Flere er relevante for virksomheder i den grafiske branche.
- 18 Man værner sig til begge dele**
Nogle er for storrumskontorer, andre imod. Opgaverne kan dog ofte kun løses, hvis journalisterne sidder i samme lokale og kan kommunikere med hinanden.
- 22 Behov for større indsats for at nå mål**
Den netop offentliggjorte overvågningsrapport om arbejdsmiljøet og arbejdsmiljøindsatsen i Danmark 2006-2010 viser, at antallet af ulykker stadig er for højt. Støj, muskel- og skeletbesvær og det psykiske arbejdsmiljø er fortsat indsatsområder.
- 23 Kort nyt**
Korte nyheder og nye værktøjer: Har I et godt arbejdsmiljø? Sikker arbejdsplads med NAPO. Halvér mobningen med handlingsplan. Ny rapport om overvågning af arbejdsmiljøet. Økonomisk hjælp til ansøgning. Ny hjemmeside om psykisk arbejdsmiljø. Nye bøger og pjecer om arbejdsmiljø.

Grafisk BAR

Udgiver: Grafisk BAR
Studivestrate 3,2 sal
1455 K6benhavn K
Telefon: 3393 1255
Email: grafiskbar@grafiskbar.dk
www.grafiskbar.dk

Redaktion: Carsten B6g
(ansvarshavende)

Redakt6r: Tine Vorting,
MAX Kommunikation

Journalister: Ingrid Pedersen,
Birgitte Rams6 Thomsen, Tine Vorting

Layout: Michael Svendsen

Illustrationer: Gitte Skov,
Massimo Locci

Fotos: Thomas Busk

Tryk: Kailow

Oplag: 8.400

Udgivelse: Nr. 13, 2009

Udgives 4 gange 6rligt

ISSN: 1901-1334 Papir

ISSN: 1901-1342 Online

Kontakt til redaktionen:

tine@grafiskbar.dk eller
Telefon: 2078 2895

Forsidefoto:

Modelfoto

Medlemmer i Grafisk BAR:

Grafisk Arbejdsgiverforening
www.ga.dk

Danske Mediers Arbejdsgiverforening
www.pressenshus.dk

EmballageIndustrien
www.emballageindustrien.dk

HK/Privat
www.hkprivat.dk

3F – Fagligt F6lles Forbund
www.3f.dk

Dansk EL-Forbund
www.def.dk

Dansk Journalistforbund
www.journalistforbundet.dk

Kontakt:

F6llessekretariatet Grafisk Bar
Studivestrate 3, 2.sal
1455 K6benhavn K
Telefon: 33 93 12 55
Email: grafiskbar@grafiskbar.dk

SYNSPUNKT

NUL ULYKKER - DET ER EASY!

Ulykker skal anmeldes. Og hvis ulykken medf6rer mere end en dags frav6r for personen, der er kommet til skade, er der pligt til at anmelde ulykken til Arbejdstilsynet.

Anmeldelsen er i mange 6r sket, ved at virksomhederne udfyldte en blanket i flere genemslag og postede den med snail mail. Ikke s6rlig let og enkelt. Det er der lavet om p6 i dag. Arbejdstilsynet har udviklet et elektronisk anmeldelsessystem, det s6kaldte EASY, som nu ligger i en nyere og bedre version.

Alle ulykker skal ogs6 unders6ges. Form6let er at finde ud af, hvorfor den konkrete ulykke skete, s6 man kan forebygge, at der sker flere af den slags ulykker. Derfor er der ogs6 i den nye version af EASY integreret et forebyggelsesmodul. Modulet er stort set identisk med v6rkt6jet STOPulykker, der for nogle 6r siden blev udviklet af en r6kke branchearbejdsmilj6r6d, blandt andet Grafisk BAR.

Ved at bruge EASY til at anmelde ulykken kan den grafiske virksomhed samtidig foretage den vigtigste opgave, efter, at ulykken er sket – nemlig forebyggelsen. Hele unders6gelsesforl6bet kan gemmes i en virksomhedsmappe p6 hjemmesiden. For at lette arbejdet med at unders6ge en ulykke er der lagt et eksempel ind fra den grafiske branche som guide. Unders6gelsesmodulet kan ogs6 bruges ved unders6gelse af n6rved-ulykker.

Modulet er fuldst6ndig adskilt fra anmeldelsesdelen. Det vil sige, at kun den enkelte arbejdsplads har adgang til oplysningerne. Og der er helt vandt6tte skotter til myndigheden.

Arbejdstilsynet f6lger udviklingen i antallet af ulykker i de 6rlige overv6gningsrapporter. Hovedbudskabet i den seneste udgave er, at

kurven for antal ulykker ikke bev6ger sig i den rigtige retning – nedad!

En ekstra og m6lrettet indsats i den grafiske branche kan medvirke til, at der sker f6rre ulykker. Grafisk BAR har sat ulykkerne p6 dagsordenen og opfordrer derfor til, at ledelse og ansatte ogs6 fokuserer p6 forebyggelse af ulykker. Og n6rved-ulykker. Der er mange h6ndtag at dreje p6. Et af dem er at s6rge for, at ulykker ikke sker igen, og det g6r man ved at finde 6rsagerne til de ulykker, der sker. En fejl b6r ikke ske to gange. Nul ulykker er hele tiden m6let.

EASY og ikke mindst forebyggelsesmodulet er et skridt p6 vejen fra en til nul.

Brug det. Det er Easy!

Mogens Nies



NUL ULYKKER I 1.300 DAGE



Rapportering af nærved-ulykker og internt arbejde med sikkerhedsstandarder har i mere end tre år holdt ulykkerne fra døren hos AMCOR Flexibles Raackmann.

Af Tine Vorting

En emballagevirksomhed i Horsens ligger inde med en god opskrift på, hvordan man undgår ulykker. Og det skyldes ikke simpelt held, men et grundigt og vedholdende arbejde med holdninger, rapportering af nærved-ulykker og nye sikkerhedsstandarder. Virksomheden er AMCOR Flexibles Raackmann, som producerer fleksibel emballage til blandt andet pålæg og kaffe. Målet er nul ulykker.

”Danisco solgte os i 2001, og dengang syntes vi da, at vi var gode til arbejdsmiljø, men vores nye ejere var benhårde. Vi skulle ned på nul ulykker,” fortæller sikkerhedschef Søren Eriksen.

Det betød en helt ny måde at arbejde med arbejdsmiljø på. Blandt andet bidrager samtlige medarbejdere med rapporteringen af nærved-ulykker, og målet er ikke, som man kunne forledes til at tro, at der skal rapporteres så få som muligt, for statistisk set kan man ikke undgå at komme ud for den slags hændelser. Hos AMCOR i Horsens er målet at rapportere 550 nærved-ulykker pr. år, hvilket svarer til to registreringer pr. timelønnet medarbejder om året.

”På den måde får vi identificeret de farlige områder og kan sætte ind med en forebyggende indsats, så vi undgår skader,” siger Søren Eriksen.

Rapportering alene er dog ikke nok. Der skal også løsninger på bordet, så man undgår ulykker i fremtiden.

”Vores mål er at have en løsning på minimum 85 procent af nærved-ulykkerne, og det har vi nået de sidste to år,” oplyser han.

Advarsler

AMCORs seneste ulykke fandt sted i 2005. En ny medarbejder var i gang med at håndtere en tromle, da den drattede ned. I stedet for at undgå at komme til skade forsøgte medarbejderen at redde tromlen, men det resulterede i, at det yderste led af hans ene finger kom i





Vejen til nul ulykker

AMCOR Flexibles Raackmann beskæftiger sig med udvikling, produktion og markedsføring af fleksible plastbaserede emballager primært til fødevareresektoren og medicinalindustrien. I virksomheden arbejder 425 medarbejdere. AMCOR indgår i den australskbaserede koncern af samme navn, som har sikkerhed og arbejdsmiljø som nogle af de væsentligste fokusområder. Samtlige 250 virksomheder i koncernen skal efterleve og auditeres på baggrund af AMCORs sundheds- og sikkerhedsstandarder, som er meget lig med det arbejdsmiljøcertificerede ledelsessystem OHSAS 18001.

AMCOR-koncernen har nul ulykker som mål, og AMCOR i Horsens har nået målet gennem:

- Implementering af system til at registrere og rapportere nærved-ulykker
- Uddannelse og træning af medarbejderne i maskinsikkerhed, håndtering af kemikalier, nærved-rapportering, førstehjælp samt brandbekæmpelse
- Alle medarbejdere bidrager til rapporteringen
- Mål om 550 nærved-rapporter om året
- Løsning på 85 procent af nærved-ulykkerne
- Nye sikkerhedsstandarder og opfølgingsværktøjer
- Løbende kampagner

klemme. I første omgang tog han det ikke så alvorligt, men efter et døgn smertede det så meget i fingeren, at medarbejderen måtte sygemeldes i nogle dage.

”Siden har vi undgået ulykker med fravær, og det tror jeg skyldes, at vi internt har arbejdet med at udarbejde sikkerhedsstandarder, og at vi følger op på, om de bliver overholdt,” siger Søren Eriksen.

Hvis man ikke overholder sikkerhedsregler, kan det medføre advarsler, og der er faldet nogle stykker, men kun mundtlige. Søren Eriksen er dog ikke bekymret.

”Medarbejderne ved, at de skal arbejde sikkert og forsvarligt for deres egen og kollegernes skyld – ikke for virksomhedens skyld. Og det betyder faktisk, at folk gør, som vi beder dem om, og husker at bruge de personlige værnemidler og holde øje med, at de arbejder sikkert ved maskinerne.”

Holdninger

Sikkerhedschefen har arbejdet i AMCOR i mere end 30 år og fortæller, at medarbejderne bærer en stor del af fortjenesten for, at virksomheden har undgået ulykker i lang tid.

”Det har dog krævet et arbejde med holdninger hos især de ældre, rutine-

rede medarbejdere,” konstaterer Søren Eriksen og fortsætter:

”Når man i mange år har arbejdet på samme måde, er det svært pludselig at skulle ændre på holdningen til arbejdet, og hvordan man udfører det.”

Ifølge sikkerhedsrepræsentanterne Flemming Sørensen og Jørn Andersen fra henholdsvis Vedligeholdelsesafdelingen og Rulleskæreafdelingen går medarbejderne i dag op i at arbejde sikkert.

”Det sker da, at jeg fanger én, der ikke gør det rigtigt, men så siger jeg det til ham. Jeg synes slet ikke, at det har været svært at få mine kolleger til at arbejde sikkert,” siger Flemming Sørensen.

”Det samme gælder for os i Rulleskæreafdelingen. Medarbejderne står virkelig bag de nye sikkerhedsregler,” fastslår Jørn Andersen.

Og holdningen til sikkerhed har ændret sig i AMCOR i løbet af de sidste syv år. Men alene at arbejde med nærved-ulykker og sikkerhedsstandarder skaber ikke det sikre arbejdsmiljø. Efter Søren Erikssens mening handler det om at arbejde bredt, hvilket betyder, at der skal følges op på de årlige handlings- og strategiplaner samt Arbejdspladsvurderingen og Trivselsundersøgelsen og indarbejde de input, de får fra medarbejderne i blandt andet APV og Trivselsundersøgelsen.

FÆRRE ULYKKER I BRANCHEN

Der tegner sig et meget positivt billede af emballageindustrien, når man ser på kurven over ulykker og sygefravær. Antallet af ulykker er halveret på fem år.

Af Tine Vorting

Antallet af ulykker inden for emballageindustrien har ligget stabilt de sidste tre år. Men går vi bare syv år tilbage, skete der markant flere ulykker i branchen. Årsagen er, ifølge miljøchef Lone Alstrup fra EmballageIndustrien, at der er et meget større fokus i dag på at undgå ulykker. For det er dyrt for virksomheden, når der sker en ulykke.

”Der er god økonomi i at have færre ulykker. Men det er jo ikke den eneste fordel. Jeg tror heller ikke, at virksomheden ønsker at have et rygte som en arbejdsplads, hvor man nemt kan komme til skade,” siger hun.

Grafisk gruppeformand i 3F, Steen Madsen er enig i, at der er sket en klar forbedring.

”Der er meget fokus på sygefraværet og på, hvor meget samfundet og virksomhederne kan spare ved, at folk ikke kommer til skade. Generelt har der de senere år været stigende interesse fra arbejdsmarkedets parter på at nedbringe antallet af arbejdsulykker,” siger han.

De ulykker, der sker i branchen, er typisk de samme som i andre virksomheder i den grafiske branche. En medarbejder løber for stærkt op ad trappen og slår sig eller hopper ned fra trucken og falder forkert på foden. Hvor en sådan ulykke måske tidligere gav et sygefravær på op til to uger, er virksomhederne de seneste par år blevet meget bedre til at følge op på ulykken med det samme og få folk hurtigere tilbage på arbejdet.

”Jeg synes, at de er blevet meget bedre til at tage hånd om medarbejderne og til at finde mere egnede placeringer, hvor personen, der er kommet til skade, kan arbejde, indtil det er muligt at vende tilbage til den faste plads,” udtaler Lone Alstrup.

Fakta om arbejdsulykker

Ulykker/skader kan inddeles i tre kategorier:

- Førstehjælpsskade
- Arbejdsskade uden fravær
- Arbejdsskade med fravær.

Ulykker med sygefravær er i årene 2001–2005 faldet med 50 procent. De sidste tre år har tallet været stabilt.

I 2007 blev der anmeldt 48.882 arbejdsulykker i Danmark. 58 arbejdsulykker var så alvorlige, at de medførte døden. Arbejdsulykker er et af de fire prioriterede arbejdsmiljøproblemer. Det betyder, at arbejdsulykker skal være i fokus i den samlede arbejdsmiljøindsats til og med 2010.

Regeringens mål er, at antallet af arbejdsulykker skal reduceres med 20 procent inden udgangen af 2010.

Kilde: Beskæftigelsesministeriet

HVAD ER EN ULYKKE?

Arbejdsulykker bliver ofte opfattet som hændelige uheld, man ikke rigtig kan gøre noget ved. Denne opfattelse er ikke hensigtsmæssig, fordi man overser muligheden for at forebygge ulykker.

Hvis man for alvor skal forebygge ulykker, bør der tages fat i de farlige situationer, som opstår løbende.

10 VIGTIGE PUNKTER VED DEN ALVORLIGE ARBEJDSULYKKE:

1. Stands ulykken.
2. Giv førstehjælp og tal med den tilskadedkomne.
3. Ring efter hjælp på 1-1-2 eller kør til læge/skadedstue.
4. Tilkald Arbejdstilsynet, før forholdene ændres.
5. Orientér de pårørende.
6. Tal med alle vidner.
7. Tag et billede eller tegn en skitse af ulykkesstedet.
8. Start med at udfylde ulykkesværktøjet og gør det færdigt snarest muligt.
9. Få den tilskadedkomne til at forklare mere, når han/hun er tilbage. Tag evt. på hospitalet eller på hjemmebesøg.
10. Hæng bagsiden af værktøjet til ulykker op.

Kilde: www.grafiskeulykker.dk

FOREBYGG ULYKKER MED EASY

Nu kan virksomhederne få et overblik over alle deres arbejdsulykker og bedre sætte ind med forebyggende tiltag.

Af Tine Vorting

Lidt over halvdelen af alle danske virksomheder registrerer deres arbejdsulykker elektronisk i systemet EASY. Og antallet af brugere stiger, men man er fortsat et stykke fra målet, som er 100 procent, oplyser projektleder Victor Mørk Johansen fra Arbejdstilsynet. Nu er der kommet en bedre og mere brugervenlig version af EASY, som skal få flere til at bruge værktøjet, der både kan bruges til at registrere, analysere og udarbejde planer for forebyggelse af arbejdsulykker og nærved-ulykker.

"Værktøjet er blevet forbedret, så virksomhederne kan få et centralt overblik over deres arbejdsulykker i et og samme værktøj samt finde årsagerne til dem. Og det mener jeg, er en stor fordel," siger Victor Mørk Johansen og forklarer, at man derfor på en mere effektiv måde kan analysere årsager og sætte ind med tiltag, der skal mindske antallet af ulykker. Blandt andet giver systemet virksomhederne mulighed for at se, i hvilke afdelinger ulykkerne sker. Ledelsen kan også vælge at give flere medarbejdere adgang til systemet, og på den måde får de også overblik over virksomhedens arbejdsulykker.

"Hvis flere i virksomheden får adgang til systemet, er det muligt at sprede viden om virksomhedens ulykker til flere af-

delinger og medarbejdere. På den måde hjælper systemet til en videndeling og til, at afdelinger kan lære af hinanden," fastslår Victor Mørk Johansen.

Nemmere at navigere i

Det elektroniske anmeldelsessystem er i det hele taget blevet bedre, og så er det også blevet nemmere at navigere rundt i. Især brugersnitfladen er blevet rigtig god, forklarer Jacob Munk, der er sekretariatsleder for BAR Bygge & Anlægs Fællessekretariat. Han har været med i arbejdet med at integrere ulykkesundersøgelsen og handlingsplansmodulet fra STOPulykker i EASY.

"Der mangler stadig to vigtige funktioner," konstaterer Jacob Munk og fortsætter: "Arbejdstilsynet har planlagt, at de bliver en del af EASY i 2009."

De to funktioner, der mangler, er et e-mail- og sms-modul, som gør det muligt at sende reminder til dem, der laver handlingsplaner samt information til alle i virksomheder om nye risikoområder. Desuden mangler en opslagsmodel, hvor man kan lægge billeder ind og designe et opslag, der kan sendes til relevante enheder i virksomheden.

Selvom det nye EASY har været oppe at køre i fire måneder, er det kun de fær-

reste virksomheder, der er opmærksomme på, at man nemt kan foretage undersøgelser og lave handlingsplaner om arbejdsulykker, blandt andet som led i APV, i et og samme system.

"De fleste kender kun EASY som et system til anmeldelse af ulykker. Jeg synes, at det er vigtigt, at det nye EASY bliver markedsført over for virksomheder, der i højere grad har brug for at arbejde med ulykkesforebyggelse. Dette er et af de nyttigste værktøjer, vi har, til at nedbringe det alt for høje ulykkesantal i danske virksomheder," fastslår Jacob Munk.

Ulykken skal anmeldes

Hvis en arbejdsulykke medfører mere end en dags fravær (ud over tilskadekomstdagen), skal arbejdsgiveren anmelde ulykken til Arbejdstilsynet. Arbejdstilsynet bruger anmeldelsen til at vurdere, om arbejdspladsen skal besøges og arbejdsmiljøet undersøges samt som statistisk grundmateriale for den forebyggende indsats.

Fakta om EASY

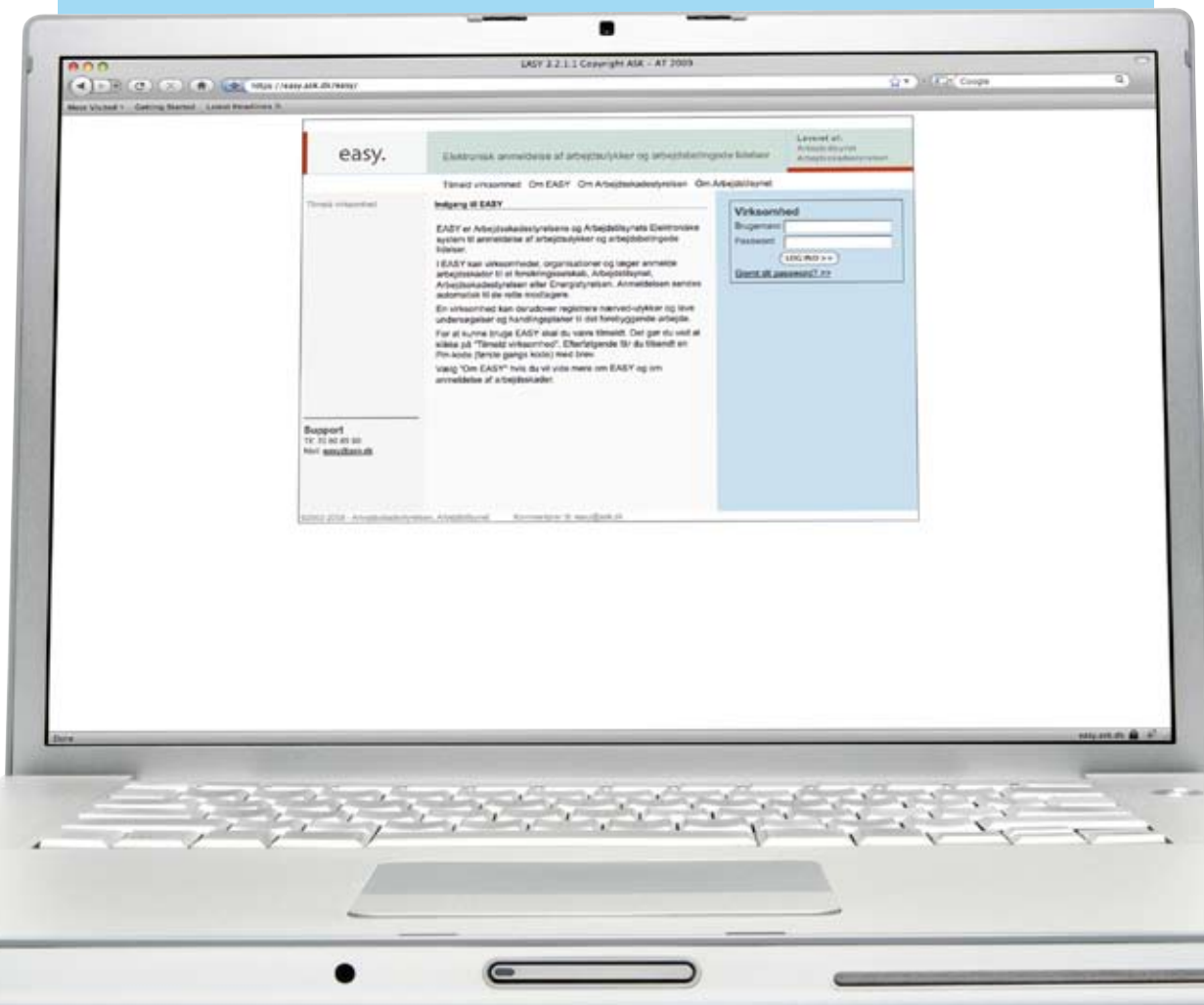
Det elektroniske anmeldelsessystem EASY er udviklet af Arbejdsskadestyrelsen og Arbejdstilsynet i 2003. Den 10. november 2008 blev EASY integreret med STOPulykker, som var BAR'enes elektroniske system til forebyggelse af arbejdsulykker. I dag kan en virksomhed registrere en arbejdsulykke i EASY og herefter behandle sagen i systemet samt lave opfølgning og nedskrive handlingsplaner. Systemet kan bruges af læger, virksomheder og organisationer.

Fordele ved at bruge EASY:

- At arbejdsskader kun skal anmeldes ét sted og én gang.
- At det bliver lettere at anmelde, da der tilbydes hjælp (telefonisk, via mail og vejledning).
- At arbejdsskaderne kan anmeldes hele døgnet.

- At du får et værktøj til at registrere arbejdsulykker og nærved-ulykker og efterfølgende lave analyser af årsager og udarbejde handlingsplaner som opfølgning.
- At du ikke skal bekymre dig om at sende anmeldelsen til dit forsikringsselskab, Arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen. EASY sørger automatisk for at sende anmeldelsen til alle relevante parter.
- At du altid kan finde og udskrive tidligere elektronisk indsendte anmeldelser.
- At du kan gemme en anmeldelse som kladder og gøre den færdig til indsendelse senere.
- At du kan oprette brugere og tildele dem roller, så arbejdet med at udfylde og anmelde kan fordeles mellem flere medarbejdere.
- At du kan oprette afdelinger, som afspejler virksomhedens organisation.

Kilde: Arbejdstilsynet



KENDER DU EASY?

Test dig selv – eller en kollega i, hvor meget du ved om det nye EASY? Lav quizen og bliv klogere på værktøjet.



1. HVAD ER EASY?

- a) Et fælles system for Arbejdsskade-styrelsen og Arbejdstilsynet
- b) Et fælles system for arbejdsmiljø-konsulenter
- c) Et firma, der udlejer hårde hvidvarer og fjernsyn

2. HVAD ER EASY EN FORKORTElse AF?

- a) Et anderledes system til at forebygge ulykker
- b) Elektronisk anmeldelsessystem
- c) Det er ingen forkortelse, men er engelsk og betyder LET

3. HVEM KAN BRUGE EASY?

- a) Kun læger
- b) Kun virksomheder
- c) Organisationer, virksomheder og læger

4. HVAD KAN MAN MED EASY?

- a) Registrere ulykken og derved arbejde videre med analysen af årsagerne
- b) Nemt og hurtigt finde ulykkesstedet
- c) Få hjælp til at informere om ulykken

5. HVOR MANGE STEDER SKAL ULYKKEN ANMELDES?

- a) Ti steder
- b) Fem steder
- c) Et sted

6. KAN MAN FÅ OVERBLIK OVER SINE ARBEJDSULYKKER I EASY?

- a) Nej
- b) Arbejdstilsynet er endnu ikke nået til dette punkt
- c) Ja, virksomheden kan få overblik over alle sine arbejdsulykker fordelt på egne afdelinger

7. HVORNÅR BLEV FOREBYGGELSE AF ULYKKER INTEGRERET I EASY?

- a) 10. september 2008
- b) 10. oktober 2008
- c) 10. november 2008

8. HVOR MANGE FUNKTIONER MANGLER I EASY?

- a) 1
- b) 2
- c) Ingen

9. HVORNÅR KAN MAN ANMELDE ULYKKER?

- a) Om dagen
- b) Om natten
- c) Hele døgnet

10. HVAD ER BLEVET NEMMERE?

- a) At navigere rundt i systemet
- b) At anmelde ulykker i systemet
- c) At registrere ulykker i systemet

Svarene står nederst på siden.

Resultat:

40-50 point:
Tillykke! Du kender EASY rigtigt godt.

20-35 point:
Ikke så dårligt endda. Men der er plads til at vide mere.

0-15 point:
Hovsa, du må hellere læse artiklen om EASY eller gå ind på www.at.dk under EASY

DEN GRAFISKE BRANCHE FÅR KORTLÆGNINGS- VÆRKTØJ

Et nyt og unikt værktøj fra Grafisk BAR er på vej. Det er en hjælp til APV og målrettet virksomheder i den grafiske branche.

Af Tine Vorting

Virksomheder i den grafiske branche får meget snart en hjælpende hånd til deres APV. I løbet af foråret lancerer Grafisk BAR et elektronisk kortlægningsværktøj, der er målrettet den grafiske branche, og som gør det nemmere for virksomhederne at kortlægge arbejdsmiljøet. Med værktøjet kan virksomhederne også risikovurdere og prioritere arbejdsområder samt udarbejde handlingsplaner.

”Kortlægningsværktøjet er unikt af to grunde. Det er det første af slagten, og så er det målrettet virksomhederne i den grafiske branche,” udtaler arbejdsmiljøchef Carsten Bøg fra Grafisk Arbejdsgiverforening og formand i Grafisk BAR. Han mener, at virksomhederne får meget nemmere ved at lave deres APV, hvis de bruger Grafisk BARs Kortlægningsværktøj, fordi de hurtigt får et overblik over, hvad de skal være opmærksomme på ved kortlægningen. Mogens Nies, HK/Privat og næstformand i Grafisk BAR er enig:

”Hvis ledelsen og medarbejderne bruger værktøjet, tror jeg, at det er lettere for dem at holde styr på deres løbende APV-proces,” for de bliver nærmest guidet igennem ved hjælp af de spørgsmål, der står i vejledningerne,” siger han.

Vidensdatabase

Kortlægningsværktøjet består af en række vejledninger, der er målrettet områderne kontor, prepress, trykning og færdiggørelse. Inden for de fire områder er værktøjet herefter inddelt i emnerne ergonomi, ulykker, kemi, støj, psykisk arbejdsmiljø og ”alt det andet”, som fx er graviditet, sygefravær og unges arbejde. Vejledningerne beskriver, hvad virksomhederne skal være opmærksomme på, når de skal kortlægge arbejdsmiljøet inden for de forskellige områder.

Værktøjet indeholder også en slags vidensdatabase med links til en række af Arbejdstilsynets og parternes egne værktøjer inden for specifikke områder, og som virksomhederne kan bruge, hvis de har brug for flere informationer til at lave deres APV.

Layoutmæssigt lægger Kortlægningsværktøjet sig tæt op af Grafisk BARs nye hjemmeside, som blev lanceret i begyndelsen af 2009.

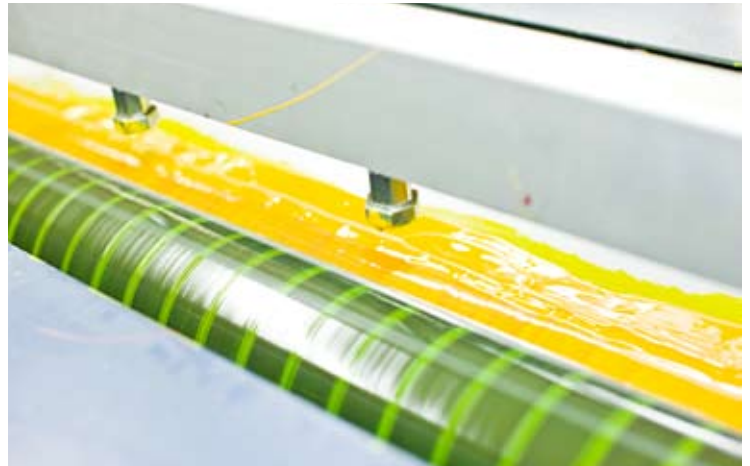
”Det spiller tæt sammen med vores hjemmeside og er på samme måde forsøgt opbygget så brugervenlig som muligt. Men Kortlægningsværktøjet er ikke endegyldigt færdigt. For vi vil lytte til brugerne og blive ved med at udvikle værktøjet,” siger Carsten Bøg.



OM VÆRKTØJET

Matrixen på forsiden af www.grafiskbar.dk giver en smagsprøve på Kortlægningsværktøjet. Her kan man fx læse om, hvad man skal være opmærksom på, hvis man arbejder i prepress, kontor, færdiggørelse eller trykning. Alle områder er inddelt i emner som støj, kemi, psykisk arbejdsmiljø, ulykker, ergonomi og ”Alt det andet”, som er fx graviditet, sygefravær og unges arbejde.

Når virksomheden har registreret problemer inden for et specifikt område og ens egen afdeling, kan man vælge at få en samlet liste over alle de registrerede problemer, hvilket giver et overblik over, hvad der venter at på at blive løst, og om det har en lav, normal eller høj prioritet. Til sidst er der et skema, man kan bruge til at lave en handlingsplan for hvert enkelt problem.



VI ER BLEVET BEDRE TIL AT SIKRE DEN GODE KVALITET

Trykkeriet Schweitzer har fået et kvalitetssystem, der højner kvaliteten, giver bedre økonomi og styrker arbejdsmiljøet.

Af Tine Vorting

Vandmåleren i urtepotten viser, at planten stadig er fugtig, mens to standere til venstre for receptionens indgang gør medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere opmærksomme på vision, strategi og målsætning. Vi er hos Schweitzer – et midtjysk trykkeri af større skala. Her er der styr på meget mere end plantevanding og information på standere. Trykkeriet er netop blevet ISO 9001-certificeret. Et kvalitetssystem, som ifølge produktionsdirektør Svend Erik Grue Nielsen højner kvaliteten, giver bedre økonomi og styrker arbejdsmiljøet. Og som var nødvendigt at have, hvis de ville have kunder inden for medicinal- og fødevarerbranchen.

”Vi havde ikke den nødvendige skriftlige dokumentation, som den type kunder kræver. Men ud over at få flere kunder havde vi også et ønske om at mindske spildet og forbedre vores arbejdsmiljø,” fortæller han.

Og det havde han hørt, at man kunne, når man havde et kvalitetssystem. Men inden arbejdet med certificeringen kom i gang, blev der foretaget organisationsændringer, som skulle gøre organisationen fladere og give medarbejderne mere indflydelse på eget arbejde. En afdelingsleder blev erstattet med en teamleder, og der blev udnævnt tre teamledere uden personaleansvar, hvis funktion blev at være et koordinerende led mellem ledelse og medarbejdere.

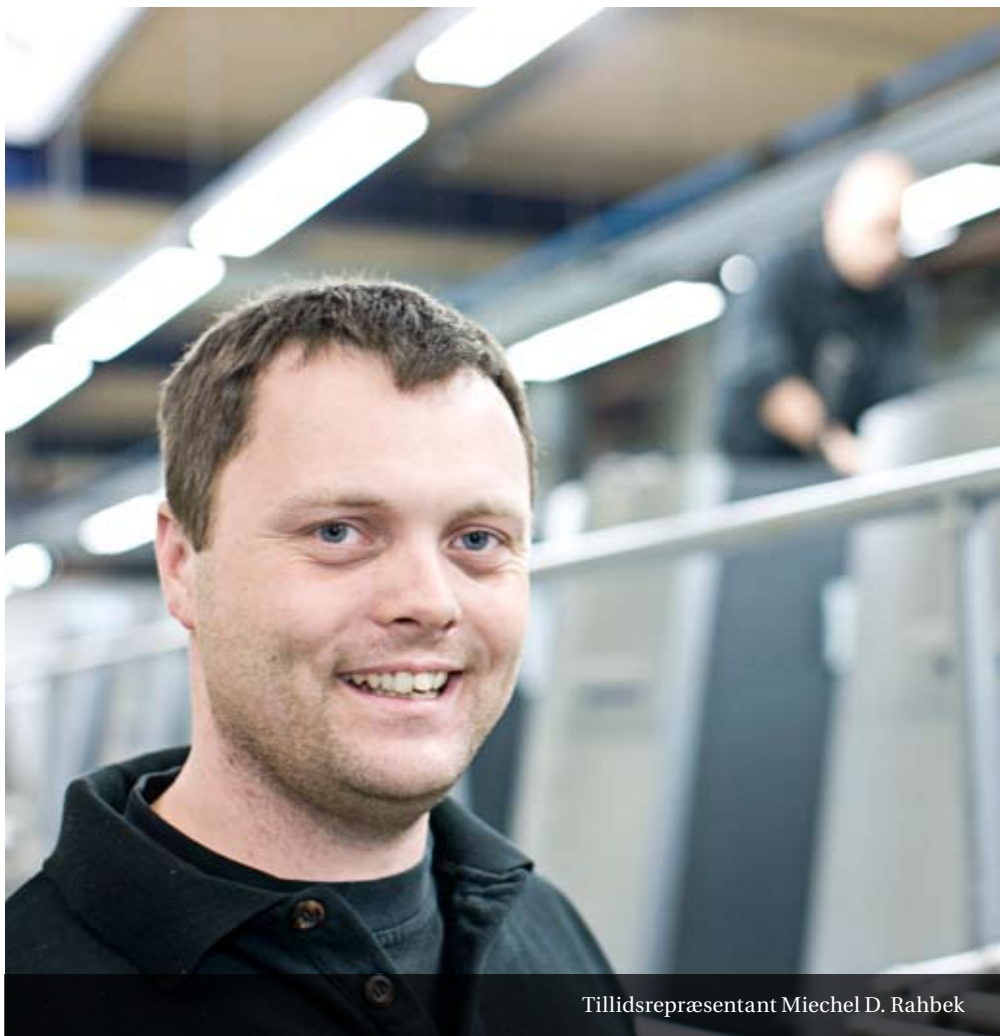
Frygtet

Forandringer i organisationen og i arbejdsprocedurer bliver ofte mødt med skepsis og bekymring. Schweitzer var ingen undtagelse. En dag i juni lukkede man produktionen, så alle medarbejdere kunne deltage i mødet, hvor ledelsen informerede om det kommende arbejde med ISO 9001. Medarbejderne frygtede, at det ville betyde en masse kontrol, fortæller tillidsrepræsentant Miechel D. Rahbek.

”Man hører jo om, hvordan ISO-systemet kræver, at man går ned i hver en detalje. Så vi var da klart skeptiske i starten og frygtede det værste. Men jeg synes, at det er gået fantastisk godt.”

Miechel D. Rahbek sad med i certificeringsudvalget. Her gjorde han det klart, at det var vigtigt, at standardinstruktionerne skulle være nemme at gå til, så medarbejderne kunne svare på spørgsmål fra kunder, der var på besøg ude i trykkeriet. Han mener, at ISO 9001 har øget kvaliteten.

”Vi er blevet bedre til at sikre den gode kvalitet. Når vi tager sporingsark, lægger vi første og sidste ark i oplaget til side, tidsstempler og underskriver og gemmer i mapper som dokumentation ved eventuelle reklamationer fra kunder,” forklarer han.



Tillidsrepræsentant Miechel D. Rahbek



Vandmåler

Smertefrit

Arbejdet med ISO 9001 er gået smertefrit og hurtigt. Ifølge Svend Erik Grue Nielsen, fordi man allerede havde skabt en flad struktur og en mere åben dialog med medarbejderne, inden arbejdet gik i gang.

”Det er nok gået en del lettere, fordi vi allerede havde gjort meget for at forbedre arbejdsmiljøet og medarbejdertilfredsheden. Under arbejdet med ISO 9001 har medarbejderne i høj grad også været involveret. De har selv været med til at beslutte, hvordan standardskrivelserne skulle formuleres. Vi har ikke proppet noget ned i halsen på dem. Og jeg tror, at det er succesen bag projektet,” siger Svend Erik Grue Nielsen.

Tillidsrepræsentanten er enig. Efter udvalgmøderne i efteråret fremlagde han de gennemarbejdede standardinstruktioner for sine kolleger i trykkeriet, som så kom med input, der blev indarbejdet i de færdige standardinstruktioner.

”Jeg synes, at vi er blevet hørt, og at vi har været med til at lave en god løsning. Vi har jo faktisk selv skrevet de standardskrivelser,” siger Miechel D. Rahbek.

Tavlemøder

Samtidig med at ISO 9001 arbejdet kom i gang, indførte Svend Erik Grue Nielsen en ny form for mødekultur, de såkaldte tavlemøder. Hidtil havde der været en form for envejskommunikationsmøder, hvor medarbejderne sad tilbagelænet på stolene og bare lyttede.

”Sådan kunne jeg altså ikke holde møde. De var jo ikke i beredskabsstilling. Så jeg foreslog, at vi forsøgte os med tavlemøder. Jeg sagde til dem: ‘I skal stå op, for nu skal vi have lidt luft i lungerne og deltage aktivt,’” fortæller produktionsdirektøren med et smil.

I dag samles medarbejderne i deres respektive afdelinger hver 14. dag til stående dialogmøder foran tavlerne. Her taler man blandt andet om, hvordan det er gået siden sidst, og hvor mange ordrer, spild og sygefravær der har været. Men det kan også være noget så enkelt som, at der er for koldt i lokalet.

”Vi får hurtigt problemerne løst, når de kommer op på tavlen,” konstaterer Svend Erik Grue Nielsen, som også mener, at møderne har gjort medarbejderne meget mere tilfredse med



Produktionsdirektør Svend Erik Grue Nielsen (th) med nogle af sine medarbejdere ved et tavlemøde.

jobbet. I hvert fald melder sygefraværet om et fald på knap 1 procent fra 3,3 til 2,4 procent det sidste år.

Kvalitetssystemet har også hjulpet på det psykiske arbejdsmiljø, fordi det har skabt klare og fælles retningslinjer for, hvordan virksomheden arbejder. Dermed undgår man unødige diskussioner om skyld og ansvar, hvilket ellers kan fylde meget i hverdagen på mange arbejdspladser. Men der er også en mere åben dialog i dag.

”Vores mål er blevet synligt for alle. Medarbejderne har fået mere travlt, men jeg tror, de synes, at det er fedt at gøre en forskel. At de kan se, at der sker mindre spild. Den første i måneden spørger de efter tallene, og får de dem ikke med det samme, så siger de: ‘Skjuler I dem for os? Er det gået for godt?’ For min tid fik de jo ikke tallene at vide. Og jeg tror, at det er med til at give en helt anden og mere aktiv deltagelse i dagligdagen. De ved, at det kan betale sig at lave tingene rigtigt første gang, og de brænder for at opfylde målet. Det kan vi også takke ISO 9001 for.”

Sådan foregik certificeringsprocessen

Grafisk Arbejdsgiverforening gik ind i projektet som rådgivere og deltog i et informationsmøde i 2008. De leverede blandt andet guides til, hvordan virksomheden kunne gennemføre kvalitets- og miljøledelse, herunder skabeloner til, hvordan man laver en politik, dokumentstyring, indkøbsprocedurer m.m. Samtidig med gennemførelse af ISO 9001 fik Schweitzer også miljøledelsessystemet ISO 14001. Arbejdet strakte sig over fire måneder.

Følgende er indført:

- Der er udarbejdet standardinstruktioner, som alle medarbejdere har været med til at formulere. Heri står, hvordan man udfylder ordrer m.m. korrekt.
- Der bliver taget sporingsark fra første og sidste ark i oplaget.
- Hver tryksag ligger i mappe med ordrebeskrivelse, kontrolskema og produktionsplan.
- Der er udarbejdet kvalitets- og miljømanual.
- Alle medarbejdere kender Schweitzers visioner og mål på kvalitets- og miljøområdet.
- Alle gæster skal bære ID-kort.
- Der er forbud mod at spise i produktionen – pauser skal holdes i kantinen.
- Der er forbud mod at høre musik i høretelefoner. Alle skal nemt kunne kommunikere med hinanden.
- Der er forbud mod at bære eget tøj under arbejde.

ISO 9001 har forbedret arbejdsmiljøet, fordi:

- Medarbejderne ved, hvilke mål og visioner virksomheden har.
- Medarbejderne bliver løbende informeret om, hvordan det går med salget, spild m.m.
- Medarbejderne har været med til at udarbejde standardinstruktionerne.
- Der er kommet gang i en mere åben dialog mellem ledelse og medarbejdere.

I efteråret 2008 blev der indført tavlemøder, som ledere og medarbejdere deltager i hver 14. dag. Dette er en konsekvens af ISO 9001 og er indført for på en bedre måde at kunne kommunikere med medarbejderne, give informationer, få feedback, spørgsmål, information og sætte gang i dialogen.

HJÆLP TIL AT **SKRIVE ANSØGNING**

Mindre virksomheder skal have ekstra tilskud til at få et bedre arbejdsmiljø. Hvis lovforslaget går igennem, kan de søge om at få op til 50.000 kr. for at skrive en projektansøgning til Forebyggelsesfonden.

Af Birgitte Ramsø Thomsen

Mindre virksomheder sender for få ansøgninger om arbejdsmiljøprojekter til Forebyggelsesfonden. Det er baggrunden for et nyt lovforslag om økonomisk tilskud til virksomheder med under 50 ansatte. For kun en tredjedel af fondens ansøgninger er indtil nu kommet fra de mindre private virksomheder, og det på trods af at omkring halvdelen af de privatbeskæftigede er ansat her. For at rette op på den skævhed vil beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen efter aftale med forligskredsen bag fonden nu åbne for, at de mindre virksomheder kan få hjælp af en professionel arbejdsmiljøkonsulent til at skrive en projektansøgning sammen, der lever op til fondens kvalitetskriterier.

Ansøgning er omfattende opgave

Problemet for de mindre virksomheder er, at det at sætte en ansøgning korrekt op, er en omfattende opgave, som kræver både faglige og økonomiske ressourcer. Som det ser ud nu, kan fonden ikke yde støtte til ekstern bistand i forbindelse med projektansøgninger eller tilbud.

Bliver lovforslaget vedtaget, som det er fremsat, betyder det, at virksomheder automatisk modtager op til 50 procent tilskud – dog med et loft på 50.000 kr. – til udgifterne til ekstern bistand, hvis bare ansøgningen opfylder kvalitetskriterierne. Altså uafhængigt af, om ansøgningen ender med at gå igennem nåleøjet eller ej.

I Forebyggelsesfonden oplyser specialkonsulent Berit Friis, at sekretariatet regner med, at den nye tilskudsordning kan træde i kraft fra 1. juni og således hjælpe ansøgninger på vej allerede fra næste runde i august.

Den grafiske branche er ny i Forebyggelsesfonden

Forebyggelsesfondens uddelinger til projekter, der forbedrer fysisk og psykisk nedslidende arbejds gange, nedbringer sygefraværet, og som fremmer sundheden, startede i 2007. Sidste år blev der uddelt 350 mio. kr. Fra første ansøgningsrunde i 2009, som havde frist i marts, kunne branchen Papir- og papvarer samt bogbinding også søge om støtte til projekter som en af fem nye nedslidningstruede brancher.

Næste runde har ansøgningsfrist den 10. august. I år har fonden i alt 339 mio. kr. at gøre godt med. Se mere på:
www.forebyggelsesfonden.dk





ÆNDRINGER I ARBEJDSMILJØ- LOVEN

Pr. 1. januar 2009 er arbejdsmiljøloven ændret på syv områder. Vi nævner her de områder, der er relevante for virksomheder i den grafiske branche.

Højere bøder skal få arbejdsgivere til at forebygge ulykker

Virksomheden kan fremover få dobbelt så store bøder som nu, hvis der er overtrædelser, der medfører dødsfald og alvorlige arbejdsulykker. Bøderne forventes at stige til henholdsvis 40.000 kr. og 80.000 kr.

Afgørelse uden påbud giver "sur" smiley

Arbejdstilsynet får nu mulighed for at træffe afgørelse om, at loven er overtrådt, selvom virksomheden har rettet op på forholdene siden sidste besøg. Virksomheden får ikke et påbud, men alene en afgørelse om, at loven er overtrådt. Det udløser altid en "sur" smiley og tæller med som baggrund for rådgivningspåbud og skærpede bøder.

Danmark kan forhindre maskiner, der kan være farlige

En maskine, der er farlig i et andet EU-land, kan betyde, at maskiner med samme tekniske karakteristika ikke kan blive markedsført i Danmark. Men det er kun muligt, hvis EU-Kommissionen beder Danmark om det.

Det er muligt at læse mere om de syv ændringer på Arbejdstilsynets hjemmeside www.at.dk, hvor der også er spørgsmål og svar i forbindelse med hver enkelt ændring.



Fra redaktionen på Viborg Stifts Folkeblad

MAN VÆNNER SIG TIL BEGGE DELE

Nogle er for storrumskontorer, andre imod. Opgaverne kan dog ofte kun løses, hvis journalisterne sidder i samme lokale og kan kommunikere med hinanden.

Af Ingrid Pedersen

Chefredaktør Lars Norup, Viborg Stifts Folkeblad, erklærer, at avisen og alle dens sideløbende aktiviteter – netavis, radio og lokale ugeaviser – ikke kunne udkomme, hvis hver enkelt journalist sad i sit eget kontor. Og han indrømmer, at medarbejderne ikke er specielt glade for det til tider støjende fællesskab. Men

udviklingen inden for medieverdenen, hvor hver enkelt journalist skal kunne håndtere flere opgaver til flere forskellige medier, kan kun løses, hvis journalisterne sidder samlet i storrumskontorer og kan kommunikere med hinanden fra deres pladser.

Da avisen i 2001 flyttede til nye lokaler i centrum af Viborg, var det derfor et krav fra ledelsen, at alle medarbejdere skulle sidde i ét stort lokale. Det virker dog opdelt, fordi kantinen, et radiostudie og andre fællesfaciliteter skærmer af. Det samme gør nogle velvoksne reoler ved en del af arbejdspladserne. Ikke fordi



Chefredaktør Lars Norup



Redaktionssekretær Anne Kieffer-Olsen



Journalist Louis Schmidt-Lund

journalisterne nødvendigvis har brug for så meget reolplads, men de skærmer mod støj fra kollegerne, når man har susede travlt.

Drømmer om stilhed

Louis Schmidt-Lund erklærer, at han virkelig gerne vil have sit eget kontor. Han er bladets ældste skrivende medarbejder, 59 år gammel, og han laver politistof. Hver morgen deltager han sammen med egnens andre medier i et telefonmøde med politiet. Her skal han følge med i alle døgnets små og store kriminelle handlinger. Informationerne er spækket med detaljer, og han skal have dem alle med, og de skal være korrekte. Der kan ofte være tale om 12-15 hændelser, der skal beskrives i selvstændige historier eller notitser – til flere af mediehusets udgivelser samme dag.

I første omgang var hans skrivebord placeret tæt ved en sofa og et lille tekøkken, hvor kollegerne ikke bare hentede kaffe,

men også sludrede og diskuterede. Det var en umulig arbejdssituation, og nu har han fået en lidt mere rolig plads. Men han drømmer stadig om at få eget kontor, hvor der er fred og ro.

Jeg er ikke generet

Mette Heilskov er 25 år og sidder sammen med en kollega på lokalredaktionen i Bjerringbro. Her er fred og ro, men én dag om ugen tilbringer hun på hovedredaktionen, hvor hun sidder tæt op ad en halv snes andre travle kolleger, der ringer historier hjem og skriver i lyn-tempo.

”Man vænner sig til begge dele,” siger hun. Hun har været i praktik på avisen og er opvokset med snak og kaos i storrumskontoret.

”Og jeg er faktisk ikke generet af det,” siger hun, men tilføjer, at man selvfølgelig hele tiden bliver forstyrret af kollegernes snak og indspark.

”Hvis dem ved siden af snakker om noget, der er mere spændende end det, man selv er i gang med, er det svært ikke at følge med i deres samtale,” indrømmer hun.

Der har hele tiden været planer om at indrette nogle stille hjørner bag en skærmvæg, hvor man kan sidde, hvis man skal lave et kompliceret interview eller føre en fortrolig telefonsamtale. Men de er endnu ikke blevet indrettet.

Laver dobbelt så meget

Både Lars Norup og sikkerhedsrepræsentant Anne Kieffer-Olsen lægger ofte øre til de ansattes frustrationer over forstyrrelser, og de prøver at løse problemerne. Anne Kieffer-Olsen er redaktionssekretær, og den slags har aldrig siddet i eget kontor, så personligt trives hun fint i det store rum. Hun mener ikke, at problemet er, at folk føler sig overvåget af hinanden. Det er udelukkende støj og forstyrrelser, som folk klager over.



Fra redaktionen på Viborg Stifts Folkeblad

Det har altid været god tone, at man gik i kantinen, når man skulle snakke, men ikke alle husker det, og et par specielt højrøstede medarbejdere er blevet bedt om at være lidt mindre festlige i det store kontorlokale. Alle er blevet bedt om at rydde op omkring deres arbejdsplads, så den ikke samler støv.

”Vi er vel også blevet lidt mere bevidste om, at det er os selv, der skal skabe et godt arbejdsmiljø,” siger Anne Kieffer-Olsen og tilføjer, at kollegerne selvfølgelig har affundet sig med, at de sidder i det store fællesrum.

”Men hvis nogen synes, det er decideret godt, har jeg i hvert fald ikke hørt dem sige det,” nævner hun og tilføjer, at en del af løsningen har bestået i at skærme sin arbejdsplads af med rigeligt store reoler – og bløde opslagstavler, der absorberer en del af støjen.

Ifølge Lars Norup laver hver enkelt medarbejder i dag mere end dobbelt så meget som for ti år siden, og det er til mange

forskellige medier, så derfor er de nødt til hele tiden at kunne kommunikere med hinanden om de enkelte artikler.

”Det, vi laver i dag, kan simpelt hen ikke lade sig gøre, hvis journalisterne sidder i enmandskontorer,” siger han.

Skærmvægge

På Fyns Stiftstidende sidder alle 280 medarbejdere i store rum, der er bygget op omkring en central åben trappehall. Det har givet lidt problemer, men både formand for sikkerhedsudvalget, jurist Kjeld Klint, og Gunhild Møller, der er sikkerhedsrepræsentant for de 70 medarbejdere i salgsafdelingen, mener, at det bliver løst efterhånden.

Huset er bygget til avisen, og det er indrettet, så lyset bruges bedst muligt. Storrumskontorerne vender mod nord, så der er temperaturen god, mens blandt andet mødelokalerne vender mod syd. I forbindelse med en APV viste en tilfredshedsundersøgelse blandt medarbejderne, at 80 procent var glade

for huset. Både støj og træk kan være et problem, men det bliver løst løbende, blandt andet med løse skærmvægge.

”Og hele indretningen har den positive effekt, at alle ansatte er i kontakt med hinanden. Denne tværfaglige kontakt har en meget positiv effekt,” siger Kjeld Klint.

Råber ikke

”Enig,” siger sikkerhedsrepræsentanten i salgsafdelingen Gunhild Møller, der dog også siger, at det kræver en god del selvdisciplin, for alle sidder og snakker i telefon med kunder.

”Så man råber ikke til hinanden. Man rejser sig op, når man skal tale med nogen,” siger hun.

Huset har ikke noget klimaanlæg. Det kalder formanden for ”naturlig ventilation”, og det betyder, at man åbner et vindue, når det bliver for varmt. Det kan give både træk og irritation, så de fleste har fundet ud af at tage et sjal eller en trøje med på arbejde.



”Men når et vindue er åbent på tredje sal, kan man mærke træk på første,” fortæller Gunhild Møller. Omkring middagstid, når de fleste er til frokost, åbnes nogle små trækruder automatisk, så hele huset bliver luftet igennem.

”Det nye hus har plusser og minusser, men det fungerer fint i hverdagen. Man kommunikerer godt, når arbejdspladserne er placeret i samme rum. Man inspirerer hinanden,” siger hun.

Flere steder er der indrettet små lyd-tætte glasbure, hvor man kan holde møder samt føre private eller fortrolige samtaler.

”Man skal indordne sig lidt og tage hensyn, men huset fungerer rigtig godt,” siger hun.

VEJEN TIL ET GODT STORRUMSKONTOR

Af Tine Vorting

Storrumkontorer er in. Mange virksomheder vælger i dag at skrotte de små enkeltmandskontorer og i stedet udnytte kvadratmeterne bedre og mere effektivt med storrumkontor. Visse arbejdsfunktioner kræver, at man sidder mange sammen, og inden for især medieverdenen har arbejdet udviklet sig så meget, at det næsten er umuligt eller i hvert fald mere besværligt at udføre sit arbejde, hvis man sidder i et enkeltmandskontor. Indretningen kan planlægges og udformes, så den faktisk styrker de arbejdsfunktioner, der er i virksomheden, og dermed også virksomhedens kernekompetencer. Storrumkontorer kan således for nogle virksomheder være en mulighed for at fremme det daglige samarbejde og sikre en øget videndeling.

For medarbejdere, der altid har siddet på eget kontor, kan overgangen til et storrumkontor være svær. En god planlægning og kommunikation kan være med til at lette skiftet for medarbejderne. BAR FOKA og BAR Kontor kommer begge med nogle gode råd til, hvordan man kommer godt af sted med et storrumkontor. Med baggrund i konkrete eksempler beskriver BAR FOKAs Storrumsguide nogle ruter, som fører brugerne forbi de vigtigste – og ofte oversete – punkter i processen. Det vil lede til overvejelser, som kan være afgørende for, om man får succes og fiasko med gennemførelsen af storrum. Se www.fremtidenskontor.dk

Gode råd fra BAR Kontor:

Til medarbejdere og arbejdsledere:

- Bidrag konstruktivt til processen.
- Udnyt de fordele, som storrum-

kontorer giver, så det daglige arbejde bliver mere effektivt – fx bedre mulighed for videndeling, samarbejde, uformelle møder, mulighed for hurtig hjælp m.v.

- Tag hensyn til hinanden – overvej fx, om ”småmøder” på gangen kan genere andre, om temperaturen er acceptabel for de fleste m.v.
- Overhold eventuelle fælles spilleregler og normer for adfærden i kontormiljøet – fx hvor der kan holdes ”småmøder”.
- Søg viden hos ledelsen og sikkerhedsorganisationen.

Til arbejdsgiver:

- Sørg for en god planlægning af indførelse af storrumkontorer.
- Klarlæg formålet med storrumkontorer – undersøg fx, hvordan det kan understøtte arbejdsfunktionerne i virksomheden.
- Indtænk arbejdsmiljø fra start og under hele processen – benyt fx virksomhedens APV til at få et overblik over det nuværende arbejdsmiljø.
- Overvej, hvordan eventuelle problemer med støj og varme kan imødegås.
- Informer løbende – om fx mål med projektet, tidsrammer, hvordan det vil styrke det fremtidige arbejde m.v.
- Inddrag sikkerhedsorganisationen i arbejdsmiljøspørgsmål. Hvis der er under ti ansatte i virksomheden, er der ikke krav om sikkerhedsorganisation, så derfor foregår samarbejdet om arbejdsmiljø direkte mellem ledelsen og de ansatte.

Kilde: BAR Kontor

BEHOV FOR STØRRE INDSATS FOR AT NÅ MÅL

Den netop offentliggjorte overvågningsrapport om arbejdsmiljøet og arbejdsmiljøindsatsen i Danmark 2006-2010 viser, at antallet af ulykker stadig er for højt. Der er behov for større indsats, også på områderne støj, muskel- og skeletbesvær og psykisk arbejdsmiljø. Magasinet Grafisk BAR har talt med Arbejdstilsynet og nogle af parterne.

Af Tine Vorting

Ved udgangen af næste år skal antallet af alvorlige arbejdsulykker være faldet med 20 procent i forhold til antallet i 2005. Helt konkret betyder det, at der skal ske 1.200 færre alvorlige arbejdsulykker i forhold til tallet for fire år siden. Det viser den netop offentliggjorte overvågningsrapport. Målet om færre ulykker er blot et af de i alt fire områder, hvor der skal reduceres, så man kan opfylde 2010-planen. De tre andre indsatsområder er støj, muskel- og skeletbesvær samt psykisk arbejdsmiljø.

Overvågningsrapporten, som kommer hvert år og er baseret på en række data vedrørende de fire indsatsområder, viser i år, hvilke faktorer man skal gøre noget ved for at nå målene.

"I år giver overvågningsrapporten blandt andet oplysninger om, hvordan man måler graden af mén, og at der skal ske 1.200 færre alvorlige arbejdsulykker. Det er oplysninger, som ikke kom frem i sidste års overvågningsrapport," udtaler sekretariatsleder Per Malmros fra Arbejdstilsynet.

For mange ulykker

Trods stor indsats fra branchearbejdsmiljørådene sker der fortsat alt for mange ulykker ude i virksomhederne, derfor er det en god idé at gøre noget ved ulykker, siger Per Malmros. Arbejdsmiljøkonsulent i 3F Palle Larsen er enig.

"De danske virksomheder skal op i et helt andet gear, hvis det skal lykkes dem

at nå de ikke særligt ambitiøse reduktionsmål i regeringens handleplan 2010. Overvågningsrapporten 2007 taler sit tydelige sprog – vi er stadig alt for dårlige til at forebygge i arbejdsmiljøet her til lands," fastslår han og fortsætter: "De alvorlige arbejdsulykker ligger på et alt for højt niveau. Arbejdstilsynet siger nu selv i en særlig analyse, at der er tale om en reel stigning i forekomsten af anmeldelsespligtige ulykker, som ikke kan forklares ved en øget tendens til at anmeldte arbejdsulykker. Ledelserne på de danske virksomheder har et stort medansvar, hvis det endnu en gang vil vise sig, at prioriteringsmålene ikke nås. Det er endnu ikke for sent at gøre forsøget, men det kræver en helt anden målrettet indsats af virksomhederne. Virksomhedernes ledelser og medarbejdere trænger med andre ord til en kraftig opsang. Det har de fået endnu en gang med overvågningsrapporten for 2007, så er det op til dem selv, om de vil forstå alvoren."

Hvis virksomheden arbejder aktivt med sikkerhedsledelse, kan den ifølge miljøchef Lone Alstrup fra Emballageindustrien undgå ulykker.

"Også i den grafiske branche ser vi generelt, at ulykker og hændelser bliver af mindre alvorlig grad – i retning af sårskader. Mange af disse ulykker kan vi hindre, ved at virksomhederne arbejder aktivt med sikkerhedsledelse. I Grafisk BAR vil vi understøtte virksomhederne med værktøjer rettet mod en

kultur, hvor der er øget fokus på sikkerhed," siger hun.

Det psykosociale område

Overvågningsrapporten viser også, hvad der har større eller mindre betydning på eksempelvis det psykosociale område. På den måde får man indsigt i, hvad man skal arbejde med for at nå målene inden for indsatsområdet, forklarer Per Malmros.

"Man kan fx se, at mobning betyder meget for sygefraværet, men at det ikke er et så udbredt et problem ude på arbejdspladserne. Derimod er lav frudsigelighed meget udbredt, men det har til gengæld ikke den store betydning for sygefraværet," konstaterer han.

Netop i forhold til det psykiske arbejdsmiljø ser man i overvågningsrapporten en kraftig stigning i antallet af arbejdsrelaterede sygdomstilfælde i perioden 2000-2007.

"Når det gælder psykisk arbejdsmiljø, er det værd at bemærke, at stigningen i anmeldelser af arbejdsrelaterede sygdomstilfælde ikke modsvares af en tilsvarende stigning i antallet af anerkendte tilfælde. Derfor mener jeg ikke, at overvågningsrapporten giver et billede af, hvad der er reelt på dette område", siger arbejdsmiljøchef i Danske Mediers Arbejdsgiverforening, Michael Andersen.

KORT NYT

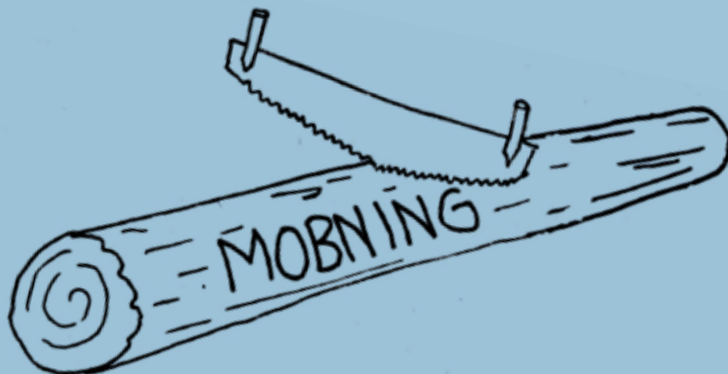
Af Tine Vorting



Sikker arbejdsplads med Napo

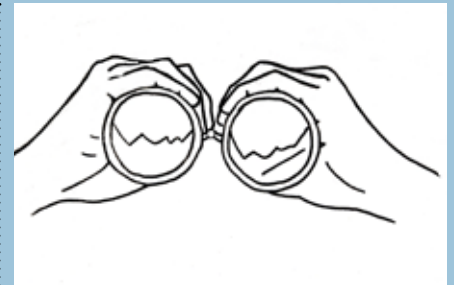
På www.napofilm.net kan man se, hvordan den berømte tegneseriefigur Napo takler risici på arbejdspladsen. Napo viser, hvordan man håndterer muskel- og skeletbesvær og støj, giver gode råd til unge arbejdstagere, byggearbejdere og rengøringsfolk og forklarer om sikkerhedsskilte. Alle historier har en pædagogisk værdi og kan bruges som incitament til diskussioner om arbejdsmiljørelaterede emner.

Kilde: Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur



Halvér mobning med handlingsplan

En handlingsplan til forebyggelse af mobning vil kunne reducere mobning på arbejdspladsen med helt op til 50 procent, skriver Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø på deres hjemmeside. Resultatet stammer fra de norske forskere Bille, Skogstad og Einarsen (2008), som har gennemgået et større antal videnskabelige artikler og andre faglige kilder i artiklen "Handlingsprogram mot mobning på arbeidsplassen: definisjoner og innhold". Her fandt de, at der er ni hovedelementer, som bør indgå i en sådan handlingsplan, og at denne bør følges op af en psykisk arbejdspladsvurdering (APV) hvert eller hvert andet år. På den måde kan man få et overblik over, hvilke arbejdsmiljøfaktorer, herunder mobning, der påvirker arbejdsmiljøet (Salin, 2008). Deres artikel er offentliggjort i det norske videnskabelige tidsskrift Søkelys på arbeidslivet, september 2008.



Ny rapport om overvågning af arbejdsmiljøet

I regeringens "Redegørelse om fremtidens arbejdsmiljø 2010 – en ny prioritering af arbejdsmiljøindsatsen" er målene for arbejdsmiljøindsatsen til og med 2010:

- 20 procents reduktion i forekomsten af alvorlige arbejdsulykker (arbejdsulykker, der har ført til varigt mén, erhvervsevnetab eller længerevarende sygefravær)
- 10 procents reduktion i sygefraværet relateret til psykisk arbejdsmiljø
- 10 procents reduktion i sygefraværet relateret til muskel- og skeletbelastninger
- 15 procents reduktion i antal beskæftigede, der arbejder i høreskadelig støj i støjbelastede brancher og 10 procents reduktion i antal beskæftigede, der er udsat for generende støj.

Kilde: Beskæftigelsesministeriet

KORT NYT

Af Tine Vorting



Nye bøger og pjecer om arbejdsmiljø

Nedenstående publikationer kan købes i Arbejdsmiljøbutikken tlf. 3916 5230 eller på www.arbejdsmiljebutikken.dk.



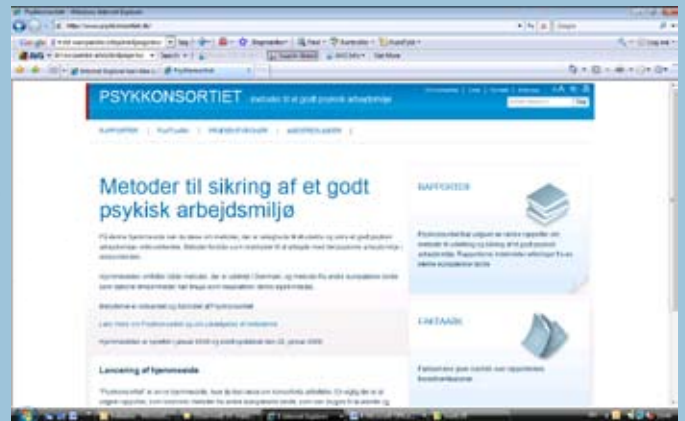
Pjecer om trivsel

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø har udgivet en række pjecer om trivsel. "Fra stress til trivsel", som indeholder viden om og inspiration til, hvordan alle på arbejdspladsen kan bidrage til at forebygge stress og skabe bedre trivsel, og "Gode trivselsprocesser", der giver inspiration til, hvordan trivselsprocesser kan tilrettelægges, så de får størst mulig effekt.



Fakta om arbejdsmiljø 2009

Håndbogen sætter blandt andet særligt fokus på det nye system ved scanning, metoder til at arbejde med psykisk arbejdsmiljø, arbejdsmiljøledelse, sikkerhedskultur, screeninger og certificering, Lean og arbejdsmiljøet, sikkerhedsorganisationens opgave og om fremtidens arbejdsmiljø.



Ny hjemmeside om psykisk arbejdsmiljø

Psykkonsortiet har netop lanceret en ny hjemmeside. En vigtig del af siden er en oversigt over rapporter, som beskriver metoder fra andre europæiske lande, og som kan bruges til at udvikle og sikre et godt psykisk arbejdsmiljø i danske virksomheder. Psykkonsortiet er et samarbejde mellem Arbejdstilsynet og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

Kilde: Arbejdstilsynet

Økonomisk hjælp til ansøgning

Private virksomheder med under 50 ansatte får måske snart mulighed for at få økonomisk støtte til at engagere eksternt hjælp i forbindelse med udarbejdelsen af ansøgning til Forebyggelsesfonden. Beskæftigelsesministeren har netop sendt et forslag om det i høring. Hvis der er flertal for det, træder lovforslaget i kraft den 1. juni 2009.

Kilde: Beskæftigelsesministeriet

Har I et godt arbejdsmiljø?

Arbejdsmiljørådet har besluttet at lancere en hjemmeside, der giver virksomheder nemmere adgang til data, der kan bruges til benchmarking. Det betyder, at man som virksomhed vil kunne se, hvordan ens arbejdsmiljø er i forhold til andre virksomheder. Ifølge Arbejdsmiljørådet er visionen med hjemmesiden, at flere virksomheder end i dag vil gennemføre benchmarking på arbejdsmiljøområdet og dermed blive motiveret til at forbedre de forhold i deres arbejdsmiljø, hvor de præsterer dårligere end andre. Grundlaget for hjemmesiden er offentligt tilgængelige databaser og statistikker. Se mere på www.amr.dk.

Kilde: Arbejdsmiljørådet