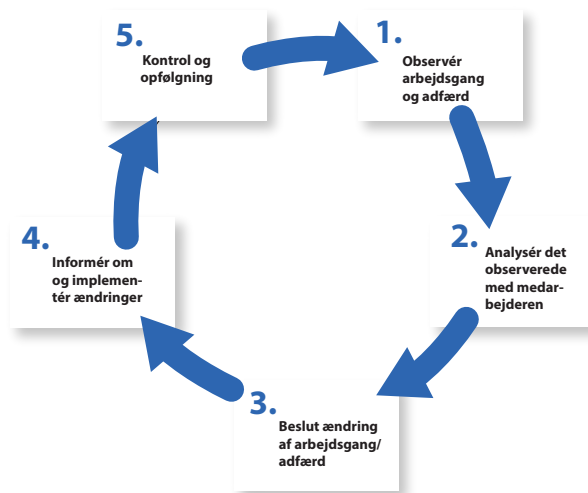


# Guide til adfærdsbaseret sikkerhed - Observation og dialog, der øger sikkerheden

Værktøjet Adfærdsbaseret sikkerhed bruges til systematisk at observere arbejdsprocesser/-gange i virksomheden for at fremme sikkerhedsadfærd. Observatører aftaler i dialog med medarbejderne/kollegaerne eventuelle ændringer af arbejdsgangen. Det skaber motivation og engagement og styrker sikkerhedsadfærd.



Guiden herunder viser jer hvordan I nemt kommer hurtigt og godt i gang med værktøjet

## Sådan kan I gøre



- Definér den gruppe af medarbejdere, der skal observere arbejdsprocesser/-gange og gennemføre dialoger med medarbejderne. Ledelsen bør deltage
- Udfør observationer og dialoger eksempelvis hver 14. dag
- Vælg to personer pr. gang til at observere og tage dialog med medarbejderne
- Deltagerne aftaler, hvilken arbejdsproces/-gang der skal observeres, og hvad der skal være særligt fokus på ved netop den
- **Find de personer/den arbejdsproces, I vil have fokus på:**
  - Observér arbejdsområder og arbejdet i praksis
  - Gruppen identificerer og noterer eventuelle usikre forhold og usikker adfærd
  - Gennemgå det arbejdsområde/den arbejdsproces, I som gruppe har observeret
  - Spørg ind til eventuelle risici, som medarbejderen ser. Medarbejderne i gruppen skal lytte i stedet for at tale
  - Herefter kan gruppen fremlægge de risici, som de har noteret og eventuelle årsager hertil
  - I dialogen besluttet i fællesskab den måde, som arbejdsprocessen/-gangen skal udføres på for at gøre det sikkert. Det besluttet, hvornår øvrige medarbejdere informeres om den nye måde, arbejdet skal udføres på. Hvis der er behov for yderligere handling for at indføre den bedste foranstaltning, aftales hvem der er ansvarlig for denne opgave, og hvornår der sker en tilbagemelding
  - Afslut dialogen på en høflig og positiv måde, eventuelt ved at takke for bidraget og fortælle, hvad der forventes at ske med de tiltag, der er aftalt
  - Husk, at følge op på om aftalte ændringer af adfærd fungerer. Denne opgave bør ligge hos en leder eller arbejdsmiljøgruppen