



Fik du instrueret
ham i hvordan
kranen virker?



En tryk og sikker jobstart



INDUSTRIENS
BRANCHEARBEJDSMILJØRÅD

En tryk og sikker jobstart

Nyansatte er mest udsat for ulykker i de første måneder af deres ansættelse. Det viser ulykkesstatistikken fra Arbejdstilsynet.

Nyansatte rammes 3 gange så ofte af ulykker den første måned, som de gør efter et år. Når de nyansatte tilmed er unge, som i forvejen er dobbelt så udsatte for ulykker, kan man godt få den tanke, at det slet ikke er forsvarligt at have lærlinge på værkstedet. Men så enkelt er det ikke.

Det er muligt at give de unge en tryk og sikker jobstart og undgå ulykker. Men det kræver, at de unges sikkerhed bliver prioriteret højt, og at der bliver sat tidligt ind med en systematisk indsats. Det er det, denne pjece handler om.

Dialog og trykke rammer

Ikke alle virksomheder er helt så klare til at tage en ny lærling ind, som de selv tror.

En lærling er ikke blot en lærling. Nogle lærlinge kan slet ikke vente med at komme i gang, stiller hver dag 100 spørgsmål og er fulde af initiativ. Andre er mere tilbageholdende, siger ikke så meget og tager kun fat på noget nyt, hvis de bliver bedt om det. Deres baggrund kan også variere. Der kan være piger imellem, danskere af anden etnisk baggrund eller voksne, der måske har været i gymnasiet eller gjort andre ting først.

For at skabe en tryk og sikker jobstart er det derfor afgørende, at man som virksomhed tilbyder den enkelte lærling nogle rammer, han eller hun oplever som trykke, og som fremmer en god dialog omkring sikkerheden.

ANBEFALINGER

- Sæt tidligt ind med instruktion omkring sikkerhed.
- Arbejd systematisk med de unges sikkerhed.
- Skab trykke rammer og en god dialog omkring sikkerhed.
- Hold lærlingen væk fra farlige arbejdssituationer i de første måneder.

FAKTA

- De første måneder er de farligste.
- Nyansatte rammes 3 gange så ofte af ulykker den første måned.

En sikker (uddannelses)plan

Vi har tradition for sidemandsoplæring i Danmark. Og sidemandsoplæring er et godt udgangspunkt, men der skal mere til, hvis man vil sikre sine lærlinge en tryk og sikker jobstart og en læretid, de unge oplever som både udfordrende og meningsfuld.

Her er vores anbefalinger til en tidlig, systematisk indsats:

- **Udarbejd en uddannelsesplan – og brug den**

Det er ikke nok at hive en standardplan frem fra skuffen. Uddannelsesplanen skal være individuel og tilpasses den enkelte lærling. Inddrag lærlingen, når I laver uddannelsesplanen, og følg løbende op på den. Tag stilling til, hvordan lærlingen bedst muligt kan komme til at lære de ting, han skal.

- **Få sikkerhed med i uddannelsesplanen**

Sikkerhed er en del af oplæringen. Brug en tjekliste, så I kan følge op på, hvad den unge har været igennem, og hvad der mangler. Du kan finde en tjekliste for de unges sikkerhed på: www.i-bar.dk/unge.aspx

- **Udnævn en kontaktperson**

Det er kontaktpersonens opgave at tage lærlingen under sine vinger gennem læretiden lige fra første dag, og fungere som bindeled mellem lærling, erhvervs-skole og virksomhed. Kontaktpersonen følger løbende op på uddannelsesplanen, giver ris og ros, og sørger for at lærlingen får både den faglige og sociale støtte, som skal til.

- **Indfør en turnusordning**

I en lille virksomhed er sidemandsoplæring måske den eneste mulighed. Har virksomheden størrelsen til det, er det god ide at indføre en turnusordning, så lærlingen kommer rundt.

- **Udnævn instruktionsansvarlige**

Der skal altid være en instruktionsansvarlig dér, hvor lærlingen er. Den instruktionsansvarlige tager sig af den unges oplæring og sikkerhed og fungerer som "sidemand". Den instruktionsansvarlige skal være opmærksom på, at lærlinge ikke må arbejde alene med farlige opgaver. ►

- **Skab et trykt introforløb**

Nerverne er på højkant i starten, og meget er nyt. Tag godt imod lærlingen. Lær ikke blot lærlingen de skrevne regler at kende, men også de uskrevne. Det er ikke sjovt at dumme sig, når man er ny. Opdel og stræk introduktionsforløbet over flere dage, og følg op på de vigtigste ting. Der er meget at forholde sig til som nystartet lærling, og det kan være svært at huske det hele på én gang.

- **Tilmeld de unge The Pro-Code**

The Pro-Code er en samling budskaber omkring sikker adfærd på arbejdspladsen målrettet de unge. Tilmeld lærlingens mobil på sms.i-bar.dk/admin, og så får lærlingen automatisk tilsendt SMS'er med gode råd omkring sikkerhed. Hver SMS er linket op til mere information på www.Pro-Code.dk.

VALG AF KONTAKTPERSON

*Vælg en erfaren medarbejder,
der forstår sig på både sikkerhed og
har sans for unge mennesker.*

*Oplæring handler ikke kun om sikkerhed
og faglighed, men også om at trives og
falde godt til på arbejdspladsen.*

Forslag til introforløb

DAG 1:

- Rundtur på virksomheden
 - Møde tillidsrepræsentant
 - Møde arbejdsmiljørepræsentant
 - Møde kontaktpersonen
 - Introduktion til materiale/håndbog til medarbejdere
 - Introduktion til arbejdsopgaver
-

DAG 2:

- Introduktion til virksomhedens holdninger og retningslinier for arbejdsmiljø
 - Gennemgang af vigtige arbejdsmiljøforhold herunder værnemidler
 - Gennemgang af nødberedskab og førstehjælp
 - Opfølgning på dag 1
-

DAG 3:

- Uddannelsesplan
 - Opfølgning på dag 2
-

Her er lagt vægt på ting, der har særlig betydning for sikkerheden. Introforløbet kan selvfølgelig også indeholde andre ting.

SMS'er fra The Pro-Code

Tilmeld nye lærlinge The Pro-Code.

Efter tilmelding får lærlingen automatisk tilsendt SMS'er fra The Pro-Code med gode råd omkring sikkerhed. Tilmeld på: sms.i-bar.dk/admin

Hver SMS er linket op til mere information på: www.Pro-Code.dk

SMS'ER OMHANDLER BL.A.:

- Instruktion
- Orden og ryddelighed
- Værnemidler
- Udsugning
- Dialog
- Tunge ting
- Sikker adfærd
- Skarpe ting
- Usårlighed
- Fald
- Hjælpsomhed
- Beredskab
- Nærvæd-ulykker



www.Pro-Code.dk

Kort og godt om sikkerhed

Få engageret instruktionsansvarlige og medarbejdere i indsatsen for at skabe en tryk og sikker jobstart for jeres lærling.

De 6 temakort er tænkt som inspiration til, hvordan I forebygger ulykker blandt lærlinge, giver dem tryk start på jobbet, sikrer systematisk instruktion og bedst møder de unge med en positiv sikkerhedskultur, der sikrer en god dialog om sikkerhed. Giv kortene videre, brug dem ved interne møder, hæng dem op på opslagstavlen, eller hvad der nu passer bedst i jeres virksomhed.





En helhjertet indsats

Der er rift om dygtige svende på metal-, maskin- og autoværkstederne. Virksomheder, der løbende tager lærlinge ind, og samtidig investerer den tid og omhu, der skal til for at give dem en god og sikker læretid, står derfor stærkt. De kan stille op med et sammensvejet team af svende, der kender arbejdsgangen og forholdene på værkstedet og arbejder hurtigt og sikkert.

Bliver det gjort halvhjertet, er der stor risiko for, at lærlingene kigger sig om efter en anden arbejdsplads, når kontrakten udløber. Skal det gøres, skal det gøres fuldt og helt, og man må tro på projektet: At skabe en tryk og sikker jobstart for de unge på værkstedet.

Det er det, denne pjece handler om.

Materialeerne fra Industriens Branchearbejdsmiljøråd kan fås ved henvendelse til organisationerne, downloades på www.i-bar.dk, eller de kan købes hos Videncenter for Arbejdsmiljø, www.arbejdsmiljobutikken.dk, tlf. 39 16 52 30. Bestillingsnr. 102291. ISBN 978-87-92141-60-6.



www.co-industri.dk



Organisation for erhvervslivet
www.di.dk

LEDERNE
bringer dig videre

www.lederne.dk

Industriens Branchearbejdsmiljøråd
Postbox 7777 • 1790 København V
i-bar@i-bar.dk
www.i-bar.dk



INDUSTRIENS
BRANCHEARBEJDSMILJØRÅD